



A MUNKÁSTANÁCSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK JAVASLATAI AZ ORSZÁGGYŰLÉSI VÁLASZTÁSON INDULÓ PÁRTOK SZÁMÁRA

A Munkástanácsok Országos Szövetsége ezúttal is közzéteszi azokat a szakmai javaslatokat, amelyekkel kapcsolatban részletes előterjesztéssel rendelkezik és közülük számos elemet megismertetett a szélesebb közvéleménnyel az elmúlt években.

1. MEGFELELŐ BÉREZÉST:

a garantált bérminimum jogintézményének átalakítása; az ágazati szakmai bértarifák rendszerének kialakítása és a bérek átláthatóságának megteremtése. Az évente felülvizsgált rendszer érdemben hozzájárulhat a keresetek dinamikusabb emelkedéséhez és a szakmai bérminimumok ágazati teherbíróképességhez történő igazításához. A differenciált bérminimumok erősítik a szakképzés presztízsét.

2. EGÉSZSÉGESEBB MUNKAVÁLLALÓKAT:

a munkavállalók egészségvédelméhez kapcsolódó intézmények rendszerének koncepcionális átalakítása, különös tekintettel a foglalkozás-egészségügy intézményrendszerére, amelyet állami irányítás alá kell vonni, megszüntetve a piaci logikát. A foglalkozási megbetegedések elbírálásának menetét radikálisan fel kell gyorsítani, hogy az ne húzódjon el akár több mint egy évig.

3. RUGALMASABB NYUGDÍJRENDSZERT:

elsőként a jelenlegi merev struktúrát felül kell vizsgálni annak érdekében, hogy a fizikai és pszichikai megterhelés a nyugdíjra való jogosultságot időben korábban nyissa meg, tekintettel arra, hogy az érintett munkavállalók esetében a nyugdíjas évek időtartama számottevően lerövidül. Kezelní kell továbbá azt a méltánytalan helyzetet is, ami figyelmen kívül hagyja a túlórák teljesítését. Javasoljuk ezért a rendkívüli munkavégzés óraszámainak meghatározott mértékét kiegészítő szolgálati időként elismerni a nyugdíj összegének kiszámítása során, növelve ezzel annak összegét, azonban nem csökkentve az irányadó nyugdíjkorhatárt.

4. A KERESETI KORLÁT ELTÖRLÉSÉT:

cél a korhatár előtti ellátások mellett munkát végzőket sújtó kereseti korlát kivezetése a rendszerből. A foglalkoztatás egészséges szerkezetét figyelembe véve és a fiatalabb generáció előtérbe helyezése mellett a közsférában a nyugdíj melletti foglalkoztatásra ugyanolyan feltételekkel kerülhessen sor, mint a versenyszférában.

5. ELLENŐRZÖTT MUNKAHELYEKET:

a munkaerőpiacon működő ellenőrzési, hatósági mechanizmusok modernizálása és megerősítése a munkavédelem, illetve a foglalkoztatás-felügyelet területén, amelyek valódi visszatartó erővel bírnak a jogellenes munkáltatói gyakorlatokra. A visszaélések elkerülése okán szorgalmazzuk az elektronikus munkaidő-nyilvántartások általánossá tételét.

6. ÉLHETŐ ÉS KÖZÉRTHETŐ SZABÁLYOZÁST:

a munkajogi normák felülvizsgálata a verseny- és a közsférában, kiemelt tekintettel a munka- és pihenőidő szabályaira (a szélsőséges beosztási gyakorlatok lehetőségére), valamint a munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményeire (amely ma nem jelent igazi elégtételt).



7. EGYSZERŰBB ÉS OLCSÓBB JOGÉRVÉNYESÍTÉST:

a munkavállalók által indított peres eljárások egyszerűsítése és a szakszervezeti közérdekű igényérvényesítés lehetőségének megteremtése, így nagyszámú, meg nem határozható sérelmet szenvedett fél érdekében is lehetőség lenne a fellépésre. Szükséges a „sommás munkaügyi per” bevezetése, amely a jelenleg elsikkadó, kísértékű perekben kínálna lehetőséget a vita gyors lezárására, jogerős ítélettel. A munkavállalók által indított munkaügyi perekben javasoljuk a pertárgy értékéhez érdemben igazodó perköltségre vonatkozó szabályozás megteremtését.

8. A MUNKABÉR ÉS A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁSOK BÜNTETŐJOGI VÉDELME:

a társadalmi kár nyilvánvaló: a munkabér vagy éppen a társadalombiztosítási ellátás a megélhetés elsődleges forrása. A késedelem vagy a meg nem fizetés „dominóhatást” indít el családok megélhetésében, helyi közösségek gazdasági stabilitásában és végső soron a közbizalomban is.

9. ERŐSEBB SZAKSZERVEZETEKET:

a munkavállalók összefogásának és fellépésének fokozottabb védelme, a kollektív szerződés jogintézményének érdemi megerősítése a kizárólagos szabályozási tárgykörök bővítésével a munkáltatói egyoldalú szabályozás és a munkaszerződés rovására, a lefedettség növelésével. Elodázhatatlan a sztrájkjogi szabályozás felülvizsgálata a közszolgáltatások területén (még elégséges szolgáltatások mértéke) és az érdekegyeztetés fórumrendszerének vitalizálása a normatív, szabályozott keretek megteremtésével.

10. A MUNKAVÁLLALÓI RÉSZESEDÉS ÉS TULAJDONSZERZÉS IGÉNYÉT:

a rendszerváltás óta fennálló igényünk a munkavállalók tényleges részesedési lehetőségének megteremtése a vállalatok tulajdonrészéből, illetve a megtermelt profitból (Munkavállalói Rész tulajdonosi Program). Társadalmi célja a munkavállalók felemelkedése a polgári létbe a bérből és fizetésből élők csoportjából, ami elengedhetetlen eleme a társadalmi középosztály kialakulásának és megerősödési folyamatának.

