



Munkástanácsok Országos Szövetsége

National Federation of Workers' Councils

H-1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b.

Tel: (36-1) 275-1445, 275-1460, 275-1480 Fax: (36-1) 394-2802 E-mail: mosz@munkastanacsok.hu

www.munkastanacsok.hu

Munkástanácsok Országos Szövetsége

Segítség a G.G. Space Kft. munkavállalói részére

1. Végkielégítés, felmondási időre járó távolléti díj

A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor a munkavállaló munkabérét az utolsó munkában töltött naptól számított 5. munkanapon kell megfizetni.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján a munkaviszony megszüntetésének egyes eseteiben a munkavállalót végkielégítés illeti meg. A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy **a munkaviszony a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában legalább három éve fennálljon.** A végkielégítés mértéke az adott munkáltatónál munkaviszonyban töltött idővel lépcsőzetesen emelkedik, mértéke **legalább három év esetén egyhavi távolléti díj, amely huszonöt év után éri el a hathavi távolléti díj összegét.**

A végkielégítés mértéke

- a) legalább három év esetén egyhavi,
- b) legalább öt év esetén kéthavi,
- c) legalább tíz év esetén háromhavi,
- d) legalább tizenöt év esetén négyhavi,
- e) legalább húsz év esetén öthavi,
- f) legalább huszonöt év esetén hathavi **távolléti díj összege.**

Védett korban a munkavállalók szintén lépcsőzetesen emelkedő mértékű, úgynevezett emelt összegű végkielégítésre jogosultak, így az ő végkielégítésük egyhavi, de legalább tízéves munkaviszony esetén kéthavi, legalább húszéves munkaviszony esetén háromhavi távolléti díj összegével emelkedik [Mt. 77. § (3)–(4) bekezdés]. (Védett korú a munkavállaló a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül). Nem jár ugyanakkor végkielégítés a munkavállalónak, ha a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában **nyugdíjasnak minősül.**

A végkielégítés a munkaviszonyra tekintettel járó, a munkavállalót megillető kifizetés, amely a távolléti díj összegén alapszik. A távolléti díj számítására vonatkozó szabályokat az Mt. 148. -152. §-a tartalmazza. Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, amennyiben a felmondás indoka a munkavállaló munkajogviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy nem egészségi okkal összefüggő képessége.

A felmondás jogkövetkezménye továbbá a felmondási idő is. A munkajogviszony a felmondási idő elteltével szűnik meg. A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik. A felmondási idő harminc nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött a) három év után öt nappal, b) öt év után tizenöt nappal, c) nyolc év után húsz nappal, d) tíz év után huszonöt nappal, e) tizenöt év után harminc nappal, f) tizennyolc év után negyven nappal, g) húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik. A munkavállaló a felmondási idő alatti „felmentési időre” távolléti díjra jogosult.

2. Felszámolási eljárás és az elmaradt díjazási igények

A felszámoló a munkavállalók felé fennálló **bértartozást** – ideértve a végkielégítést is – felszámolási költségként az "a" (a legfontosabb, kiemelt) kategóriában köteles nyilvántartani, és mint ilyen követelést az esedékességkor köteles kielégíteni.

Jelen esetben vitatott a májusi és a júniusi munkabér kifizetése, továbbá az esetleges végkielégítések és a felmondási időre járó távolléti díj sorsa.

3. A Bérgarancia Alap

Ha a felszámoló a felszámolás alatt álló gazdálkodó szervezetnél foglalkoztatott, szokásos magyarországi munkavégzési hellyel rendelkező munkavállalókkal szemben fennálló bértartozást a felszámolás kezdő időpontját követően a felszámolási költségek fedezetét jelentő bevételek hiánya miatt a bérfizetési napon nem tudja kielégíteni, haladéktalanul kérelmet nyújt be az állami foglalkoztatási szervhez visszatérítendő támogatás iránt.

A bérgarancia támogatást - a *Bérgarancia Alapról* szóló, 1994. évi LXVI. törvény (Btv.) 1. § (2) bekezdés b) pont szerinti – felszámolás/kényszertörlési eljárás alatt álló gazdálkodó szervezet veheti igénybe. A bérgarancia támogatás visszatérítendő kamatmentes támogatás.

Igénybevételi szabályok: A felszámolás/kényszertörlési eljárás alatt álló gazdálkodó szervezet veheti igénybe, továbbá a jogszabály értelmében a kényszertörlés alatt álló cégek esetében is lehetőség van a támogatás megigénylésére, amennyiben munkavállalói igénybejelentés alapján a cégbíróság e feladat ellátására bérgarancia biztost jelöl ki. A támogatás célja lehet – többek között – a felszámolás/kényszertörlés alatt álló gazdálkodó szervezetnek a munkavállalóval szemben fennálló kiegyenlíthetetlen bértartozása.

A nemzetgazdasági miniszternek a Hivatalos Értesítő 2024. évi 56. számában megjelent közleménye alapján a bérfizetési napon fennálló bértartozás esetén a maximum támogatási

összeg a tárgyévet megelőző második év nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset ötszörösének megfelelő összeg a **2025. évben 2 945 570 forint**.

Benyújtásra vonatkozó szabályok: a támogatás iránti kérelmet elektronikus formában a honlapon elérhető "ADATLAP" kitöltésével lehet benyújtani (<https://tea.munka.hu>). **A kérelem benyújtására a felszámoló/bérgarancia biztos vagy meghatalmazottja jogosult.**

Tájékoztató honlap: <https://nfsz.munka.hu/cikk/88/Tajekoztato>

4. Álláskeresői ellátások

*A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 25. § (1) bekezdés a)-d) pontjában foglaltak értelmében **álláskeresői járadék azt illeti meg, aki álláskereső, és az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap – az Flt.-ben meghatározott – jogosultsági idővel rendelkezik, továbbá munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.***

Az Flt. 58. § (5) bekezdés d) pont szerint **álláskeresőnek az a személy minősül, aki**

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb keresőtevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
- az állami foglalkoztatási szerv **álláskeresőként nyilvántart.**

Jogosultsági idő: 360 nap biztosítási jogviszony szükséges (pl.: munkaviszony fennállása) az ellátás igényléséhez

Álláskeresői járadék mértéke, időtartama: A járulékalap 60%-a, de **maximum 290.800,- Ft/hó, 9.694,- Ft/nap; a járadék folyósításának leghosszabb időtartama 90 nap.**

Igénylés: álláskeresőként történő nyilvántartásba vétel és az álláskeresői ellátás igénylése szükséges.

Elektronikus ügyintézés lehetősége:

<https://eugyintezes.munka.hu/apex/f?p=104:200:2682396413960747>

Weboldal további információkról: <https://nfsz.munka.hu/tart/allaskeresok>
https://nfsz.munka.hu/cikk/76/Tajekoztato_az_allaskeresokent_torteno_nyilvantartasba_vetelrol

5. Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság fennállása

A volt munkavállaló munkaviszonya (amely legalább 45 napig tartott) **megszűnését követően még 45 napig egészségügyi szolgáltatásra jogosult** (pl.: háziorvosi ellátás igénybevétele, kórházi kezelés). Az ún. passzív jogon fennálló ellátási jogosultság a belföldi személy részére a biztosítási jogviszonynak megszűnését követően

- 45 napig marad fenn, ha a jogosultsági feltétel a megszűnést megelőzően megszakítás nélkül legalább 45 napig fennállt,
- ha a jogosultsági feltétel fennállásának az időtartama 45 napnál rövidebb volt, akkor ezen időtartammal hosszabbodik meg,
- 45 napig marad fenn, ha a jogosultsági feltétel megszűnését megelőzően fennállt korábbi jogosultsági feltétel 45 napnál hosszabb ideig állt fenn és az utolsóként megszűnt jogosultsági feltétel nem állt fenn 45 napig, de a két jogosultsági feltétel fennállása között 30 napnál kevesebb nap telt el.

Ha álláskereső támogatásra (álláskeresői járadék, keresetpótló juttatás, álláskeresői ösztönző juttatás, nyugdíj előtti álláskeresői segély) jogosult a volt munkavállaló, akkor a **támogatás folyósításának időtartama alatt biztosítottként minősül és így jogosult többek között egészségügyi szolgáltatásra is.** Az álláskeresői járadék folyósításának időtartama maximum 90 nap, **ezt követően még további 45 napig lehet jogosult egészségügyi szolgáltatásra az érintett személy (passzív jogon), és a 46. naptól kötelezett járulékfizetésre.** Természetesen, ha időközben újra munkaviszonyt létesít, vagy egyéni-, illetve társas vállalkozóvá válik (vagy más biztosítást megalapozó jogviszonyt létesít, illetve egyéb módon lesz jogosult egészségügyi szolgáltatásra) újra jogosultságot szerez az első naptól a társadalombiztosítás ellátásaira, és nem áll fenn egészségügyi szolgáltatási járulékfizetési kötelezettsége.

Az álláskeresői támogatás időszaka utáni 45 nap elteltével az egészségügyi szolgáltatásokra való jogosultság biztosítása érdekében, akik más jogcímen nem jogosultak egészségügyi szolgáltatásra (pl.: munkaviszonyban áll, szociálisan rászorult, nyugdíjas) egészségügyi szolgáltatási járulékot kell, hogy fizessen (2025-ben havi 11 800 Ft, napi 390 Ft).

Budapest, 2025. június 26.

Dr. Szabó Imre Szilárd, PhD

ügyvezető alelnök, ügyvéd