

## Módosító javaslat a gyermekek után járó pótszabadság szabályozására

### Munkástanácsok Országos Szövetsége

**Cél: a gyermekek után járó pótszabadsággal a foglalkoztatott rendelkezhesen!**

#### **Legfontosabb tudnivalók:**

1. A munkavállalót a szabadság naptári évenként (tárgyév) illeti meg, ezért a részére járó szabadságnapok számát minden tárgyévben meg kell állapítani.
2. A szabadság ún. alapszabadságból, és különböző jogalapú pótszabadságokból áll. A versenyszférában (az Mt. 116. § értelmében) az alapszabadság 20 munkanap, míg a közszféra jogállási törvényei ettől eltérő mértékeket tartalmaznak.
3. A versenyszféra területén (az Mt. 118. § (1) bekezdése szerint) a munkavállalónak a 16 évesnél fiatalabb egy gyermeke után 2, két gyermeke után 4, kettőnél több gyermeke után összesen 7 munkanap pótszabadság jár. A közszféra jogállási törvényei is jellemzően ezt a mértéket tartalmazzák, de ennél létezik magasabb gyermekek után járó pótszabadság-mérték is (pl. a kormányzati igazgatás területén).
4. A gyermekek után járó pótszabadság igénybevételére bármely szülő jogosult.
5. Az említett pótszabadság mértéke 2 munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.
6. A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a 16. életévét betölti.
7. A szabadságot – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató adja ki.
8. Naptári évenként mindösszesen 7 munkanap szabadságot – legfeljebb két részletben – a munkáltató a munkavállaló által megjelölt időpontban köteles kiadni (a munkaviszony első három hónapját kivéve). A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie. A közszféra területén ettől eltérő szabályok is megjelennek (pl. kormányzati igazgatás, hivatásos szolgálati jogviszony).
9. A szabadság időtartamára főszabály szerint a munkavállalót távolléti díj illeti meg.

#### **A javasolt változtatás:**

A gyermekek után járó pótszabadsággal az érintett munkavállaló rendelkezhesen a versenyszférában és a közszférában is. A gyermekek után járó pótszabadságot (jogcím szerint) a munkáltató a munkavállaló által megjelölt időpontban legyen köteles kiadni. Ebben a tekintetben is érvényesül ugyanakkor az az általános szabály, hogy a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadság kiadását legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja.

#### **Szövegszerűen:**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosítása

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 122. § (2) bekezdésében a *"hét munkanap szabadságot"* szövegrész helyébe a *"hét munkanap szabadságot és a 118. § (1)-(2) szerinti pótszabadságot"* szöveg lép.

**Példa szerint:** a versenyszférában foglalkoztatott munkavállaló, aki két tizenhat év alatti gyermeket nevel, jelenleg 7 munkanap szabadsággal rendelkezik önállóan. A változtatás után ez 11 munkanapra nőne.

A javaslat nem jelent többletterhet a munkáltatóknak, mivel nem növelné a pótszabadságok számát, ugyanakkor praktikusán segítené a gyermeket nevelő munkavállalókat.

**Dr. Szabó Imre Szilárd, PhD,** ügyvezető alelnök