

Kormányrendelet a külföldi munkaerő magyarországi foglalkoztatásának megkönnyítéséről

A Kormány 407/2021. (VII. 8.) rendelete a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának megkönnyítéséről és kiterjesztéséről a veszélyhelyzet ideje alatt, a külgazdasági és külügyminiszterre ruházta át a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért viselt felelősséget.

A külföldiek foglalkoztatásával kapcsolatos **másodfokú hatósági feladatot** a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszter (azaz ugyancsak a külgazdasági és külügyminiszter) látja el.

A továbbiakban **nem lesz szükség a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának hatósági engedélyhez kötésére** a Magyarországgal határos harmadik országbeli állampolgárok mellett azon - **Magyarországgal nem szomszédos** - harmadik országbeli állampolgárok esetében sem, akiket a (külgazdasági és külügy-) Miniszter által kibocsátott közleményben meghatározott foglalkozásokban alkalmaznak, ideértve a munkaerő-kölcsönzés útján történő foglalkoztatást is.

A Kormány újabb, 430/2021. (VII. 16.) rendelete a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának nem összevont kérelmezési eljárás alapján történő engedélyezéséről, az engedélyezési kötelezettség alóli mentességről arról intézkedik, hogy **a külföldi tulajdonban álló vállalatok a jövőben az eddigi 10% helyett, létszámuk 20%-ig alkalmazhatnak a munkaerőpiaci indokoltság vizsgálatát nélkül külföldi munkavállalókat.**

A munkaerő import liberalizálásának fokozása sérti a munkavállalói érdekeket mindazon munkahelyeken, ahol a külföldiek foglalkoztatása, illetve annak bővítése együtt jár **a hazai létszám kiváltásával, a magyar munkavállalók alacsony bérszintjének konzerválásával, a piaci béremelkedéshez igazodó bérkövetelések letörésével, vagy a kedvezőtlen munkakörülmények tartósításával.** Az ilyen helyzetekre utaló tények többek között az alábbiak:

- a külföldi létszám bevonását tervező/megvalósító vállalat a megelőző 12 hónapban **csoportos létszám leépítést valósított meg, vagy a korábbi fizikai és/vagy szellemi létszámának 10%-át elérő elbocsátást hajtott végre** a hazai munkavállalók körében,
- a külföldi létszámot foglalkoztatni kívánó vállalat (fizikai és/vagy szellemi) dolgozóinak **átlagbére az ágazatban működő, 250 főnél több létszámot foglalkoztató vállalatok átlagbéritől 20%-os mértékben, vagy ennél is nagyobb mértékben marad el,**
- a külföldi létszámmal betölteni kívánt foglalkozások átlagbére **20%-os mértékben, vagy ennél is nagyobb mértékben marad el** a hasonló foglalkozásokban fizetett, **a KSH által publikált tarifa bérek átlagától,**
- a külföldi létszámot foglalkoztatni kívánó vállalat (fizikai és/vagy szellemi) dolgozóinak **átlagbér növekedése** a megelőző 12 hónapban nem érte el az ágazatban működő, 250 főnél több létszámot foglalkoztató vállalatok átlagbér növekedésének **a 80%-át,**
- az érintett vállalatok és/ vagy foglalkozások esetében **a megbetegedések miatt kiesett munkaidő tartósan magas, vagy növekvő mértékű,**
- az érintett vállalatok és/ vagy foglalkozások esetében **a fluktuáció (a létszám cserélődés) tartósan magas, vagy növekvő mértékű,**
- az érintett foglalkozások tekintetében **a magyarországi álláskeresők száma meghaladja az üres álláshelyek számát.**

A külföldiek foglalkoztatásának liberalizását célzó legújabb jogszabályokról, azok érvénybe lépését megelőzően, **nem került sor a munkavállalói érdekképviseletekkel történő egyeztetésre.**

A munkahelyeken azonban az üzemi tanácsokat megilletik olyan törvényi jogosítványok, amelyek tiszteletben tartása nélkül jogsértő a külföldi munkavállalók foglalkoztatásának megkezdése, vagy kibővítése. Az Mt 264. § (1) bekezdésére hivatkozva, mely szerint „A munkáltató döntése előtt legalább tizenöt nappal kikéri az üzemi tanács véleményét a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések és szabályzatok tervezetéről” a következő ajánlásokat tesszük:

- **a vállalati ÜT igényeljen tájékoztatást a külföldi állampolgárok foglalkoztatásának tényéről, vagy tervezetéről, a foglalkoztatás indokáról, a tervezett létszámról, képzettségi és munkaköri összetételéről**
- **az ÜT vitassa meg a kapott információkat a munkavállalókkal és a szakszervezeti tagsággal és juttassa el a cégvezetéshez észrevételeit, ennek részeként a külföldiek foglalkoztatásával kapcsolatos elvárásait,**
- **a külföldiek foglalkoztatása esetén kérjen rendszeresen, legalább 6 havonta tájékoztatást a foglalkoztatott külföldi létszámról, az általuk betöltött munkakörökről, az alpbér kategóriák szerinti besorolásukról, a munkaidő beosztásról (különös tekintettel az egyenlőtlen munkaidő alkalmazására), a ledolgozott munkaidőről, a túlórákról, a kifizetett alpbérek, a keresetek és a juttatások mértékéről,**
- **igényelje a külföldi munkavállalók számára kötelezően összeállított, a foglalkoztatás feltételeit bemutató tájékoztató anyag magyar nyelvre lefordított példányának átadását és véleményezze azt,**
- **javasolja a külföldi munkavállalókat képviselő testület (de legalább egy személy) megválasztását /delegálását és kezdeményezze az ÜT és / vagy a szakszervezet rendszeres, pl. havonta egyszeri találkoztóját a külföldi munkavállalók képviselőjé(i)vel a bérezés és a munkakörülmények közös áttekintése céljából.**

Melléklet: a Magyarországgal határos országok állampolgárai számára külön hatósági engedélyezési eljárás nélkül betölthető munkakörök a 2019 áprilisi állapot szerint

	MUNKAKÖRÖK	FEOR
1.	Anyagvizsgáló/NDT Operátor	3135 Minőségbiztosítási technikus
	(röntgen + FPI)	3112 Kohó- és anyagtechnikus
2.	Asztalos	7223 Bútorasztalos
		7514 Épületasztalos
3.	Betanított fizikai munkás	9310 Egyszerű ipari foglalkozású
4.	CNC operátor	7323 Forgácsoló
5.	Deburring operator (sorjázó lakatos)	7322 Szerszámkészítő
		7321 Lakatos

		8151 Fémfeldolgozó gép kezelője
		8152 Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője
		8135 Műanyagtermék-gyártó gép kezelője
6.	Elsőfázis operátor - gépkezelő	8111 Élelmiszer-, italgyártó gép kezelője
		8126 Papír- és cellulóztermék-gyártó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó
		8121 Textilipari gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó
		8190 Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője
		7919 Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozású
		7512 Gipszkartonozó, stukkózó
		7513 Ács
		7515 Építményszerkezet-szerelő
7.	Építőipari szakmunkás	7524 Épületvillamossági szerelő, villanszerelő
		7532 Tetőfedő
		7534 Burkoló
		7537 Kályha- és kandallóépítő
		7535 Festő és mázoló
8.	Épületgépész	3116 Gépésztechnikus
		3117 Építő- és építésztechnikus
		5132 Pincér
		5133 Pultos
9.	Éttermi dolgozó	9236 Konyhai kisegítő
		9235 Gyorséttermi eladó
		3222 Konyhafőnök, séf

10.	Fitter Fabricator/Lakatos	7321 Lakatos
		7323 Forgácsoló
11.	Fűrész- és fűrógépkezelő (PT, fűrész)	8125 Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó
		7222 Faesztergályos
		6212 Fakitermelő (favágó)
		7333 Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója
12.	Gépbeállító	7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója
		7321 Lakatos
13.	Hegesztő-lakatos/Welding Fitter	7325 Hegesztő, lángvágó
		7321 Lakatos
14.	Húsfeldolgozó	7111 Húsfeldolgozó
		3143 Számítógéphálózat- és rendszertechnikus
		3141 Informatikai és kommunikációs rendszereket kezelő technikus
		3142 Informatikai és kommunikációs rendszerek felhasználóit támogató technikus
15.	Informatikus	3144 Webrendszer- (hálózati) technikus
		3146 Telekommunikációs technikus
		2153 Számítógép-hálózati elemző, üzemeltető
		2151 Adatbázis-tervező és -üzemeltető
		3121 Villamosipari technikus (energetikai technikus)
16.	Kalibráló technikus	3122 Villamosipari technikus (elektronikai technikus)
		7331 Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító
		7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója
17.	Karbantartó technikus (elektromos)	3121 Villamosipari technikus (energetikai technikus)

		3122 Villamosipari technikus (elektronikai technikus)
		7334 Mechanikaigép-karbantartó, -javító (műszerész)
		5117 Bolti pénztáros, jegypénztáros
18.	Kasszás	4211 Banki pénztáros
		5113 Bolti eladó
19.	Kézi csomagoló	9225 Kézi csomagoló
20.	Kőműves	7511 Kőműves
		2118 Gépészmérnök
21.	Manufacturing Engineer (HRLY)	2113 Élelmiszer-ipari mérnök
		2121 Villamosmérnök (energetikai mérnök)
		2122 Villamosmérnök (elektronikai mérnök)
		2117 Vegyészmérnök
22.	Mérnök	2123 Telekommunikációs mérnök
		2129 Egyéb máshova nem sorolható mérnök
		8212 Villamosberendezés-összeszerelő
23.	Összeszerelő operátor	8211 Mechanikaigép-összeszerelő
		8219 Egyéb termék-összeszerelő
		2142 Szoftverfejlesztő
		2143 Hálózat- és multimédia-fejlesztő
24.	Programozó	2141 Rendszerelemző (informatikai)
		2151 Adatbázis-tervező és -üzemeltető
		2144 Alkalmazásprogramozó
25.	Projekt mérnök (építőipar)	2116 Építőmérnök

		2115 Építészmérnök
26.	Raktáros	4131 Készlet- és anyagnyilvántartó
		4132 Szállítási, szállítmányozási nyilvántartó
27.	Raktári betanított munkás	9223 Rakodómunkás
28.	Rendszergazda	2152 Rendszergazda
29.	Szakács	5134 Szakács
30.	Szerelő kisegítő (MMK)	7529 Egyéb építési, szerelési foglalkozású
		9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású
		3135 Minőségbiztosítási technikus
31.	Szerszám eszköz ellenőr	3623 Anyaggazdálkodó, felvásárló
	(Tool Room)	3112 Kohó- és anyagtechnikus
32.	Szobalány	9112 Intézményi takarító és kisegítő
33.	Targoncavezető	8425 Targoncavezető
		3161 Munka- és termelés-szervező
34.	TBC koordinátor	3221 Irodai szakmai irányító, felügyelő
		3212 Feldolgozóipari szakmai irányító, felügyelő
35.	TBC Operator	8152 Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője
		8151 Fémfeldolgozó gép kezelője
		7212 Szabó, varró
36.	Varrónő	8122 Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó
		7216 Bőrdíszműves, bőröndös, bőrtermékkészítő, -javító
37.	Vízvezeték-szerelő	7521 Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)