

NAV FOGLALKOZTATOTTAK JOGÁLLÁSA

- 1987-ben alakult meg az első önálló adóhatóság, az APEH; átvéve a PM Ellenőrzési Főigazgatóság tevékenységét.
- 1992-ben szűnt meg az ágazati adóigazgatás, azóta a hivatal kétszintű hatóságként működik.
- 1999-ben az APEH szervezete a Járulék Igazgatósággal és a Bűnügyi Igazgatósággal bővült.
- 2002-ben az adónyomozói tevékenység a rendőrséghez került, majd 2016-ban a Vámhatósághoz.
- 2007-ben az APEH-hez csatolták az illetékhivatalokat és a szerencsejáték felügyeletet is. Ez utóbbi 2017-ben újra önálló szervezet lett.
- 2011-ben történt meg az Adóhivatal és a Vám- és Pénzügyőrség integrációja és megalakult a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, a NAV.
- A személyi és a hivatásos állomány közötti szakmai és bérfeszültségek enyhítése céljából 2016-ban bevezették az életpályamodellt.

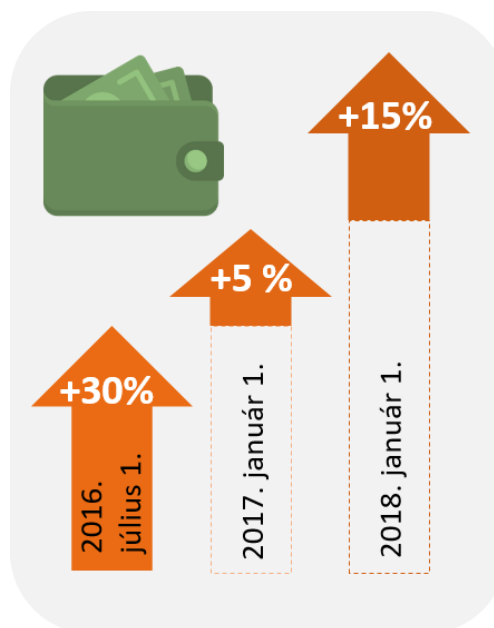
A Kormány [T/13471.](#) számon benyújtotta A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló törvényjavaslatot. A háttéranyag a 2016-ban bevezetett életpályamodell óta bekövetkezett változásokat mutatja be .

A NAV dolgozók életpályamodellje 2016. júliusában került bevezetésre, a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló [2010. évi CXXII. törvény](#) módosításával. A volt adóhivatal (APEH) és a Vám-és Pénzügyőrség 2011-es integrációja évről évre komoly bérfeszültséget okozott a két hivatal dolgozóit, a személyi és a hivatásos állomány, azaz a kormánytisztviselők és a pénzügyőrök között. A 2016-os törvénymódosítás alapvető változást hozott az Adó és Vámhivatal dolgozóinak illetmény- és előmeneteli rendszerében. A közös életpálya és a kompetencia-alapú illetménytábla lehetővé tette többek között, hogy a NAV állományában dolgozó kormánytisztviselők és a pénzügyőrök közötti bérfeszültség elrendezésre kerüljön. A bértáblán belül különböző kompetencia fokozatokat alakítottak ki, bevezették a közszolgálati pótlékot és a szolgálati idő pótlékot. Az egyes munkaköröket a NAV belső Foglalkoztatási Szabályzata tartalmazza, a munkakörökhöz tartozó képesítési feltételeket pedig az utoljára 2018 augusztusában módosított [369/2012 \(XII.20.\) Kormányrendelet](#) tartalmazza.

A NAV életpályamodell bevezetésének főbb céljai:

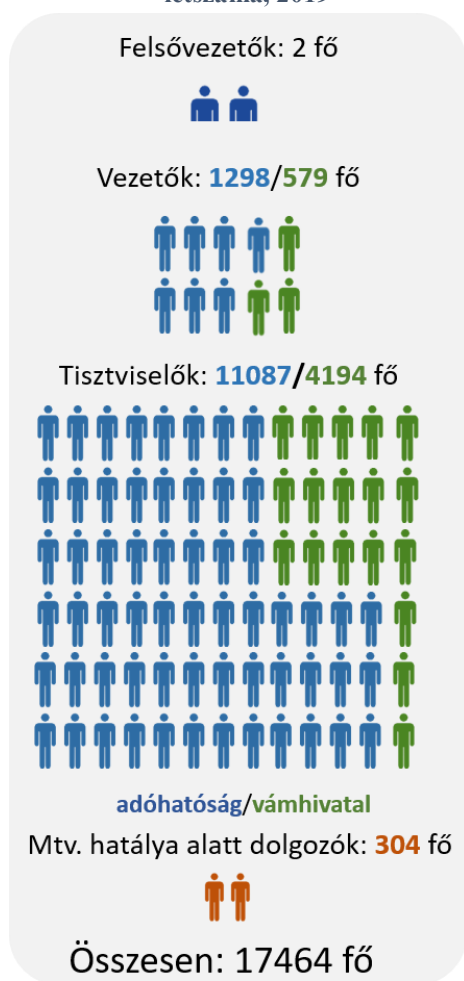
- a munkakör szervesen illeszkedjen az előmeneteli rendszerbe;
- megfelelőképpen ismerje el a hosszú, akár 65 éves korig tartó közszolgálatot;
- fejezze ki a munka felelősségi szintjeit;
- ismerje el nemcsak a tapasztalatot, hanem a teljesítményt is;
- egyszerűsítse a pótlékrendszert.

1. ábra: A NAV-dolgozók béremelésének lépései



Forrás: [Infoszolg/NAV elnök, 2018. február 11.](#)

2. ábra: A Nemzeti Adó- és Vámhivatal dolgozói létszáma, 2019



Forrás: [Infoszolg/ NAV, 2019 Éves költségvetési beszámoló, 2020. március](#)

A NAV SZEMÉLYI ÁLLOMÁNYA

Beosztások, munkakörök

A NAV-nál foglalkoztatottak körébe tartoznak a kormánytisztviselők, pénzügyőrök (rendvédelmi szerveknél dolgozók) és a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozók.

Vezető kormánytisztviselők munkakörei:

- a Nemzeti Adó- és Vámhivatal vezető államtitkár és szakmai helyettesei,
- a NAV főigazgató és helyettese, szakfőigazgató,
- igazgató, főosztályvezető és helyettese, osztályvezető.

További kormánytisztviselői munkakörök:

- I. besorolási osztályba tartozó munkakörök (felsőfokú végzettséggel)
- II. besorolási osztályba tartozó munkakörök (középfokú végzettséggel)

Rendvédelmi szervek (pénzügyőrök) munkakörei:

- bűnügyi főigazgató és helyettese, szakfőigazgató
- igazgató, főosztályvezető és helyettese, osztályvezető

További pénzügyőri munkakörök:

- I. besorolási osztályba tartozó munkakörök (felsőfokú végzettséggel)
- II. besorolási osztályba tartozó munkakörök (középfokú végzettséggel)

A törvény biztosítja a kormánytisztviselő, illetve a pénzügyőr számára az előmenetele során a besorolási kategórián belüli fizetési fokozatot, illetve pénzügyőrök esetén a megfelelő rendfokozatot. Az előmenetel feltételei közé tartozik az előírt képzések teljesítése, a munkakör által előírt alkalmasságok megléte, az előírt várakozási idő kitöltése és a megfelelő gyakorlati tapasztalt, készségek és kompetenciák megléte.

AZ ÉLETPÁLYAMODELL ÚJ ELEMEI

Időpótlék

A munkaviszonyban, állami szolgálati viszonyban töltött időn kívül új elemként épült be a törvénybe a köz szolgálatában eltöltött időpótlék, mely a szolgálati viszonyban eltöltött 10. év után jár, és öt évenként növekszik, az illetményalap meghatározott százalékával. A szolgálati jogviszonyban eltöltött időnek a NAV-nál és jogelődjeinél eltöltött közszolgálati illetve hivatásos jogviszonyt kell érteni, továbbá a más költségvetési szervnél kormányzati vagy állami/hivatásos jogviszonyt, valamint közalkalmazotti, igazságügyi vagy ügyészi jogviszonyban eltöltött időt.

3. ábra: A NAV-dolgozók havi díjazásának elemei



Forrás: [Infoszolg/2010. évi CXXII. törvény](#) a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról

A közszolgálati pótlék

A kormánytisztviselői és a hivatásos állomány esetén a többletkötelezettségek (többlet-igénybevétel és -terhelés) ellentételezését hivatott szolgálni a közszolgálati pótlék. A pótlék mértékénél figyelembe veszi a feladatellátás során jelentkező valós és rendszeres (életet, testi épiséget és egészséget érintő) kockázatokat, a közvetlen veszélyhelyzet, intézkedési kötelezettség mellett végzett tevékenység fajtáit, a fegyverviselés tényét, vagy veszélyhelyzettel járó operatív ellenőrzési tevékenység körülményeit. A közszolgálati pótlék mértéke az illetményalap 0-650 százaléka.

További változások a pótlékrendszerben:

Megszűnt a vezetői illetménypótlék (beépült a vezetői illetmény-szorzóba), a veszélyességi pótlék (beépült a közszolgálati pótlékba) és a gépjármű-vezetési pótlék. Megmaradt viszont az idegennyelv-tudási pótlék (hat nyelvre alanyi jogon), az éjszakai, az egészségügyi és a készenléti pótlék. Megszűnt továbbá az illetményel-térítés jogintézménye is.

A kormánytisztviselő illetve pénzügyőr díjazása tehát a következőkből áll: alapilletmény, időpótlék, közszolgálati pótlék és nyelvpótlék.

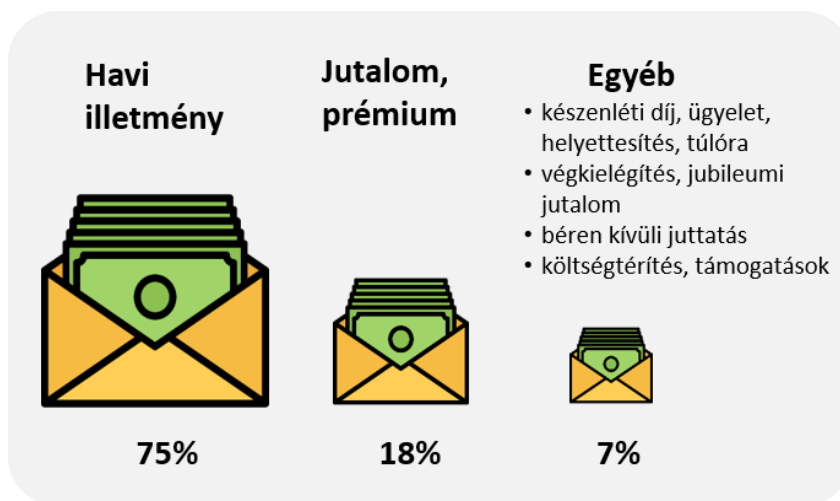
Jutalmak

A jubileumi jutalmak rendszere és mértéke nem változott, a végkielégítés új elemként került be. A végkielégítés összegének megállapítása megegyezik a közszolgálati tisztviselőkről szóló [2011. évi CXCV. törvény](#)ben illetve a kormányzati igazgatásról szóló [2018. évi CXXV. törvény](#)ben lefektetett elvekkel és módszertannal, azzal a különbséggel, hogy a NAV kormánytisztviselői és pénzügyőrei 25 és 30 év szolgálati viszony is jogosultak erre a juttatásra. Hasonlít továbbá a két rendelkezés abban is, hogy amennyiben a kormánytisztviselő illetve közszolgálati tisztviselő szolgálati jogviszonya az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg, akkor további négy havi illetmény összegével emelkedik a végkielégítés mértéke.

TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS

A kormánytisztviselőt/pénzügyőrt teljesítményértékelése során, ötévente illetve magasabb besorolási fokozatba helyezéskor vagy szakmai cím adományozása előtt minősíteni kell.

4. ábra: Az éves személyi juttatás összetevői



Forrás: [Infoszolg/ NAV, 2019 Éves költségvetési beszámoló, 2020. március](#)

Értékelni kell tovább belső áthelyezéskor, szervezeti egység váltásakor valamint munkakör megváltozása esetén. Ez utóbbi esetben új teljesítménykövetelményt kell kitűzni. Amennyiben munkakörre való alkalmatlanság esete merül fel, akkor év közben is végezhető teljesítményértékelés.

Az értékelési fokozatok változása az életpályamodellben

A fokozatok a 2016. évi LCVI. törvény módosításai szerint az alábbiak szerint változtak:

- kiválóan megfelelt → kivételes
- megfelelt → jó
- kevésbé felelt meg → átlagos
- új kategória: átlag alatti
- nem felelt meg → elfogadhatatlan.

Amennyiben a teljesítményértékelés eredménye „átlag alatti” vagy „elfogadhatatlan”, akkor a kormánytisztviselőt/pénzügyőrt soron kívül kell minősíteni.

Források:

- Nemzeti Adó és Vámhivatal [2019. évi költségvetési beszámolója](#) (2020. március)
- [2010. évi CXXII. törvény](#) a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról
- [396/2012. \(XII. 20.\) Korm. rendelet](#) a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál foglalkoztatott kormánytisztviselők és pénzügyőrök képesítési előírásairól
- [A NAV elnöke egyedülálló életpályamodellről beszélt](#), Portfolio.hu, 2018. február 11.
- Képviselői Információs Szolgálat: [Az adózás rendje - Infojegyzet 2017/76.](#)
- [dr. Juhász István: Az adóhatóság születésnapjai](#), ado.hu, 2017. július 7.