

Cafetéria változások

Tisztelt Tisztségviselők, Kedves Tagjaink!

A béren kívüli juttatások tekintetében pozitív döntés született, amely megteremti egy emelt szintű cafeteria összeg **juttatásának lehetőségét**.

A kormány 140/2020. (IV.21.) rendelete a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében rendelkezett a koronavírus-járvány gazdasági hatásainak mérséklése érdekében szükséges adózási könnyítésekről. Ennek keretében módosult az SZJA törvény 71. § (1) bekezdése, valamint a 70. § (8) bekezdése. Továbbá módosításra került a 2019. évi LXXI. tv., mely Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló jogszabály. A fenti jogszabályi módosítások lehetővé teszik a munkáltatók számára, hogy a korábban meghatározott évi 200.000,- Ft keretösszeget 400.000,- Ft-nak megfelelő mértékre emeljék **a költségvetési szervek által foglalkoztatottak esetében**.

Fontos **leszögezni**, hogy a módosítások csak az összeg emelésének lehetőségét fogalmazzák meg, nem jelent kötelező tartalmú igényt!

Ugyanakkor a személyi előirányzatok tekintetében nem történt költségvetés-módosítás, azaz elvonás, csak a fejezeti kezelésű előirányzatok tekintetében történt meg, gondolunk itt a dologi és felhalmozási kiadásokra, különböző fejlesztési programokra. Így a személyi előirányzatok esetében lehet tartalék a cafeteria összeg növelésére, a be nem töltött álláshelyek, évközben leszerelők, pályaelhagyók bértömegének tekintetében.

Ahhoz persze, hogy ez megvalósuljon, a minisztériumok ráhatása kellene az adott szervek tekintetében.

Nos, nézzük részletesen, miről is van szó.

I. Általános munkáltatók. A versenyszférát tekintve az alábbi változások történtek:

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdés

Béren kívüli juttatások

Béren kívüli juttatásnak minősül – ha a juttató a munkáltató – a munkavállalónak az adóévben a Széchenyi Pihenő Kártya

a) szálláshely alszámlájára utalt, kormányrendeletben meghatározott szálláshely-szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – **legfeljebb évi 400 ezer forint** támogatás;

b) vendéglátás alszámlájára utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – **legfeljebb évi 265 ezer forint** támogatás;

c) szabadidő alszámlájára utalt, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, kormányrendeletben meghatározott szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttvéve – **legfeljebb évi 135 ezer forint** támogatás.

Összesen legfeljebb 800.000 Ft.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70. § (8) bekezdés

Egyes meghatározott juttatásnak minősül a 71. § (1) bekezdés szerint – az ott meghatározott értékhatárokat meg nem haladóan – az adóévben biztosított juttatások együttes értékének az éves rekreációs keretösszeget meghaladó része;

2020. évben az éves rekreációs keretösszeg

– ha a munkáltató költségvetési szerv

- évi 400 ezer forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
- a 400 ezer forintnak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha a munkavállaló munkaviszonya csak az év egy részében áll fenn;
- évi 400 ezer forint, ha a magánszemély munkaviszonya a magánszemély halála miatt szűnik meg;

b) más munkáltató a versenyszféra esetében

- évi 800 ezer forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
- a 800 ezer forintnak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha a munkavállaló munkaviszonya csak az év egy részében áll fenn;
- évi 800 ezer forint, ha a magánszemély munkaviszonya a magánszemély halála miatt szűnik meg.

A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott juttatások együttes nettó összege a 2020. évben **nem haladhatja meg a 400 000 forintot.**

A Széchenyi Pihenő Kártya működését és felhasználását a **76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet rögzíti.**

II. Költségvetési szervek által foglalkoztatottak esetében az alábbiak szerint történik a változás:

140/2020. (IV. 21.) Korm. rendelet 4. §

2019. évi LXXI. törvény Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről

58. § (4) bekezdése

A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten – az Szja tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott juttatások –

adott juttatások együttes nettó összege – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a 2020. évben nem haladhatja meg a **400 000 forintot**.

FONTOS FELHÍVNI A MUNKÁLTATÓK FIGYELMÉT AZ ALÁBBI VÁLTOZÁSOKRA!

Amennyiben a munkáltató 2020. április. 22. és 2020. június 30. között nyújt Széchenyi Pihenő Kártya utalást a fentiek szerint, akkor

A 2020. április 22-től 2020. június 30-ig adott juttatások tekintetében nem terheli szociális hozzájárulási adókötelezettség a SZÉP Kártya kártyaszámlájára utalt béren kívüli juttatásnak minősülő összeget. Csak 15% SZJA-t kell fizetni!

2020. július 1-től az év végéig az SZJA mellett szociális hozzájárulási adót is kell fizetni a béren kívüli juttatásként adott SZÉP Kártya után, melynek mértéke 15,5 százalék lesz (17,5% helyett).

A SZÉP kártya adóterheinek alakulása:

2020. április. 22. és 2020. június 30. 15% SZJA

2020. július 1-2020. december 31. 15% SZJA+ 15,5% szocho=30,5%

Nézzük meg az egyes jogállási törvények rendelkezéseit a közszférát illetően:

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (Hszt.)

176. § (1) bekezdés: A hivatásos állomány tagja természetbeni juttatásként – választása szerint – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében meghatározott juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel jogosult. A juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.

(2) Nem jogosult természetbeni juttatásra a hivatásos állomány tartós külszolgálaton lévő vagy nemzeti szakértőként foglalkoztatott tagja, továbbá a hivatásos állomány tagja azon időtartamra, amely során illetményre vagy távolléti díjra nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot.

(3) A hivatásos állomány tagja írásban vagy elektronikus úton a tárgyév január 31-éig, a szolgálati viszony létesítésekor vagy az áthelyezésekor nyilatkozik arról, hogy a természetbeni juttatás összegén belül milyen juttatásokra tart igényt.

(4) A természetbeni juttatás éves összege – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – nem lehet alacsonyabb a rendvédelmi illetményalap háromszorosánál, és nem lehet magasabb a tárgyévi költségvetésben meghatározott összegnél. A természetbeni juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő rendvédelmi szervet terhelő közterhek megfizetésére is.

(5) A (2) bekezdésben meghatározott esetben, valamint ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a tárgyév közben szűnik meg, az időarányos részt meghaladó mértékben

igénybe vett természetbeni juttatás értékét a távollét vége utáni első munkanapon vagy a szolgálati viszony megszűnésekor vissza kell fizetni, vagy a hivatásos állomány tagjának választása szerint – ha a juttatás természete ezt lehetővé teszi – vissza kell adni. Nem kell visszafizetni a választható természetbeni juttatás értékét, ha a szolgálati viszony a hivatásos állomány tagjának elhalálása miatt szűnik meg.

(6) A miniszter közjogi szervezetszabályozó eszközben állapítja meg a választható természetbeni juttatások kifizetésének rendjét, módját és fajtáit, valamint éves összegét és mértékét.

A Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény

32. § (1) A NAV teljes személyi állománya cafetéria-juttatásként – választása szerint – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel jogosult. A cafetéria-juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél. A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.

(2) Nem jogosult cafetéria-juttatásra a tartós külszolgálaton lévő, nemzeti szakértői tevékenységet ellátó kormánytisztviselő, illetve pénzügyőr, továbbá a kormánytisztviselő, a pénzügyőr, az ügykezelő és a munkavállaló azon időtartam vonatkozásában, amelyre illetményre, munkabérre nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot. A harminc napot meghaladó távollét esetében a jogosultat a távollét első napjától kezdve nem illeti meg a juttatás. A távollétek időtartamát – a jogosultság szempontjából – nem lehet összeszámítani.

(3) Ha a jogviszony év közben keletkezik, a jogosult a keretösszeg időarányos részére jogosult. A keretösszeget ezer forintba kerekítve kell megállapítani. A jogosultsági idő számításakor az adott év naptári napjainak számát kell figyelembe venni.

(4) A (2) bekezdésben meghatározott esetben, illetve ha a jogosult kormányzati szolgálati jogviszonya, hivatásos szolgálati jogviszonya, illetve munkaviszonya a tárgyév közben szűnik meg, az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett cafetéria-juttatás értékét a (2) bekezdés szerinti távollét vége utáni első munkanapon, illetve a jogviszony megszűnésekor vissza kell fizetni, illetve – az érintett választása szerint, ha a juttatás természete ezt lehetővé teszi – vissza kell adni. Nem kell visszafizetni (visszaadni) a cafetéria-juttatás értékét, ha a jogviszony a jogosult halála miatt szűnik meg.

(5) Az állami adó- és vámhatóság vezetője foglalkoztatási szabályzatban rendelkezik a cafetéria-juttatás igénybevételének részletes szabályairól, elszámolásának rendjéről és visszatérítésének szabályairól.

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény

147. § (1) A kormánytisztviselő béren kívüli juttatásként a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra a költségvetési törvényben meghatározott mértékig a Kormány által meghatározott rendben jogosult (cafetéria-juttatás).

(2) A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő kormányzati igazgatási szervet terhelő közterhek megfizetésére is.

(3) Nem jogosult cafetéria-juttatásra a tartós külszolgálaton lévő, a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti külképviselet által foglalkoztatott munkavállaló és külképviselet által foglalkoztatott házastárs, a 103. § szerinti szakértői tevékenységet ellátó kormánytisztviselő, továbbá a kormánytisztviselő azon időtartam vonatkozásában, amely alatt illetményre nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot. A harminc napot meghaladó távollét esetében a kormánytisztviselőt a távollét első napjától kezdve nem illeti meg a juttatás. A távollétek időtartamát – a jogosultság szempontjából – nem lehet összeszámítani.

(4) A hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban rendelkezik a cafetéria-juttatás igénybevételének részletes szabályairól, elszámolásának rendjéről és visszatérítésének szabályairól.

Tisztelettel:

Holecz Gábor
Közszféráért felelős Alelnök