

## ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ A KÉRDŐÍV KITÖLTÉSÉHEZ

Az Ön által megadott személyes adatainak védelme kiemelten fontos a Munkástanácsok Országos Szövetsége (a továbbiakban: Munkástanácsok, vagy Adatkezelő) számára. A Munkástanácsok, az internet használata útján, részére eljuttatott valamennyi személyes adatot ugyanolyan magas szintű védelemmel kezeli, mintha azokat egyéb úton vagy formában bocsátották volna rendelkezésére.

A kérdőív kitöltése során az elektronikusan megadott személyes adatokat a Munkástanácsok kezeli. A Felhasználó (továbbiakban Felhasználó vagy Érintett) által az interneten keresztül történő kérdőív kitöltés során megadott adatok valódiságáért és pontosságáért az Adatkezelő nem felel.

### 1. Adatkezelő adatai

Az adatkezelő neve:

Munkástanácsok Országos Szövetsége (Munkástanácsok)

Adószáma: 19635363-1-43

Elérhetőségei:

Cím: 1125 Budapest, Szarvas Gábor út 9/b.

E-mail: mosz@munkastanacsok.hu

Telefon: +36-1-275-1480

Honlap: [www.munkastanacsok.hu](http://www.munkastanacsok.hu)

Képviselője: Palkovics Imre elnök

### 2. Az adatvédelemmel kapcsolatos jogszabályok

Az Adatkezelő adatkezelési gyakorlata során mindig alkalmazza és betartja a rá és tevékenységére vonatkozó hatályos jogi szabályozást, különösen a következőket:

- Az Európai Parlament és a Tanács 2016/679 rendeletét, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet).

- A 2011. évi CXII. törvényt, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (Infotv.).

- Az 1995. évi CXIX. törvényt, a kutatás és a közvetlen üzletszerzés célját szolgáló név- és lakcímadatok kezeléséről (Kkt.).

### 3. Az adatkezelés célja

Az Adatkezelő adatkezelésének célja: kérdőíves kutatás, kutatási adatbázis építése. Ezen belül az adatkezelés célja:

- Kutatáshoz használható adatállomány építése;
- Célcsoportok összeállítása, vagyis annak meghatározása, hogy valamely kutatásban kik szerepeljenek érintettként;
- Kérdőívek és egyéb kutatási módszerek összeállítása;
- Kutatás eredményeinek ellenőrzése, kontroll.

Az Adatkezelő a leírt céltól eltérően nem használja fel az Érintett személyes adatait.

#### 4. Az adatkezelés jogalapja

- Az adatkezelésre a Felhasználók önkéntes és kifejezett hozzájárulásával kerül sor. A hozzájárulás megadása a kérdőív kitöltésekor, ezen tájékoztató egyidejű elolvasásával és elfogadásával történik meg. Az önkéntes hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetében az érintettek e hozzájárulásukat az adatkezelés bármely szakában visszavonhatják
- A Felhasználó személyes adatait nem köteles megadni, de az a kérdőív kitöltésének és beküldésének feltétele.

#### 5. A kezelt adatok köre

5.1. A következő személyes adatokat kezeljük: IP cím.

5.2. A Munkástanácsok nem végez semmilyen műveletet a Felhasználók adataival, kivéve azok tárolását a szerverén. Nem módosítja azokat, nem teszi közzé és a Kutatón kívül nem továbbítja harmadik fél számára (kivéve, ha azokat a törvénynek megfelelően a hatóságok, bíróság, ügyészség rendelkezésére kell bocsátani), hacsak a szerződés másként nem rendelkezik. A személyes adatok kezelésének kizárólagos célja azok tárolása és elérhetőségük biztosítása a Kutató számára.

5.3. A Munkástanácsok a Felhasználóknak csak olyan személyes adatait kezeli, amelyeket az <https://munkastanacsok.hu/a-munkavallalokat-erinto-kerdesek-a-jarvany-kapcsan/> weboldalon előállított és feltöltött kérdőívek segítségével lettek elmentve a szerverére, vagyis azokat az adatokat, amelyeket a válaszadók adtak meg egy-egy kérdőív kitöltése során.

#### 6. Az adatkezelés időtartama

Az Adatkezelő a kérdőív beérkezését követően a kapcsolódó személyes adatokat 90 napig kezeli.

- Amennyiben a Felhasználó a hozzájárulását a 90. napot megelőzően visszavonja, úgy az adatkezelés időtartama a hozzájárulás megadásától a visszavonásáig tart. A Felhasználó a hozzájárulását bármikor, díjmentesen visszavonhatja elektronikus, vagy postai úton. Az Adatkezelő a tudomásszerzést követően legkésőbb 30 napon belül intézkedik a személyes adatok törléséről.

- A visszavonáshoz való jog nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

Az Adatkezelő minden hozzá beérkezett e-mailt, adatközlést a személyes adatokkal együtt, az adatközléstől számított legfeljebb 1 év elteltével töröl.

#### 7. Az érintettek köre

A Munkástanácsok kérdőíves felmérésében résztvevő tagjai, munkatársai, megbízottjai, kapcsolattartói és a Kutató.

#### 8. Adattovábbítás, adatfeldolgozás, az adatokat megismerők köre

Adatfeldolgozó neve	Címe	Tevékenység
.....	.....	Kutató
Google LLC	1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA	Informatikai háttér
Adatvédelmi információk: <a href="https://policies.google.com/privacy?hl=hu">https://policies.google.com/privacy?hl=hu</a> <a href="https://gsuite.google.com/terms/dpa_terms.html">https://gsuite.google.com/terms/dpa_terms.html</a>		

## 9. Az Érintett jogai személyes adatainak kezelésével kapcsolatban

Az adatkezelés során az EU általános adatvédelmi rendelete (GDPR) értelmében az érintett az alábbi jogokkal rendelkezik személyes adatainak kezelésével kapcsolatban:

9.1. Tájékoztatáshoz való jog: a Munkástanácsok megfelelő intézkedéseket hoz annak érdekében, hogy az érintettek részére a személyes adatok kezelésére vonatkozó, a GDPR 13. és a 14. cikkben említett valamennyi információt és a 15–22. és 34. cikk szerinti minden egyes tájékoztatást tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően megfogalmazva nyújtsa.

9.2. Hozzáférési jog: a kérdőívet kitöltők tájékoztatást kérhetnek a kezelt személyes adataikról; az adatok forrásáról; az adatkezelés céljáról; az érintett személyes adatok kategóriáiról; jogalapjáról; időtartamáról, az adatfeldolgozó nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről; a helyesbítés, törlés vagy adatkezelés korlátozásának és a tiltakozás jogáról; a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról; az esetlegesen bekövetkezett adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá adattovábbítás esetén annak jogalapjáról és címzettjéről.

A Munkástanácsok a kérelem benyújtásától számított legfeljebb egy hónapon belül adja meg a tájékoztatást.

9.3. Helyesbítéshez való jog: az érintett kérheti személyes adatainak helyesbítését, amennyiben azok nem felelnek meg a valóságnak vagy pontatlanok, illetve kérheti a hiányos adatok kiegészítését.

9.4. Törléshez való jog: a kérdőívet kitöltők bármikor visszavonhatják az adatkezeléshez történt hozzájárulásukat, és kérhetik személyes adataik törlését.

Az érintett az alábbi indokok valamelyikének fennállása esetén is bármikor jogosult arra, hogy az adatkezeléshez történt hozzájárulását visszavonja és kérésére a Munkástanácsok indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat:

- személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- a személyes adatok gyűjtésére információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az adatok törlése nem kezdeményezhető, ha az adatkezelés szükséges: a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából; a személyes adatok kezelését előíró, az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából; a népegészség-ügy területét érintő, vagy archiválási, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, közérdek alapján; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

9.5. Az adatkezelés korlátozásához való jog (zárolás): az érintett kérésére a MOSZ korlátozza az adatkezelést, ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, a személyes adatok pontosságának ellenőrzését;
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, a személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Az így zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

9.6. Adathordozáshoz való jog: az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa.

A kezelt személyes adatokról való tájékoztatást, a helyesbítést, a törlést (adatkezelésre vonatkozó hozzájárulás visszavonását), a korlátozást a Munkástanácsok a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül teljesíti, vagy amennyiben ez nem lehetséges, akkor annak akadályáról – az elutasítás ténybeli és jogi indokainak megjelölésével – értesíti az érintettet a jogorvoslati lehetőségekre vonatkozó tájékoztatóval együtt.

## **10. Az adatok megismerése**

Az adatkezelés időtartama alatt, az adatkezeléssel érintett adatokat az Adatkezelő által sajtós munkakörben foglalkoztatott munkavállaló, az adatkezelő képviselője és amennyiben szükséges az adatvédelmi tisztviselő, feladatuk ellátáshoz szükséges ideig és mértékben ismerhetik meg, titoktartási kötelezettség terhe mellett.

## **11. Adatbiztonság**

11.1. Az érintettek által megadott személyes adatok kezelésére kizárólag a Munkástanácsok munkavállalói, illetve vele szerződésben lévő partnerei jogosultak, feladatkörükben eljárva, feladataik ellátása érdekében.

A Munkástanácsok a személyes adatokat a legnagyobb körültekintéssel, szigorúan bizalmasan, kizárólag a szolgáltatások igénybevételéhez szükséges mértékben kezeli, azokat harmadik személynek nem adja át.

11.2. A Munkástanácsok a személyes adatokat a székhelyén található szervereken tárolja, a személyes adatok tárolásához vagy feldolgozásához más cég szolgáltatásait nem veszi igénybe. A Munkástanácsok informatikai biztonsági intézkedésekkel gondoskodik arról, hogy az érintettek által megadott személyes adatokat védje többek között a jogosulatlan hozzáférés, a jogosulatlan megváltoztatás ellen.

A Munkástanácsok a személyes adatok kezeléséhez a szolgáltatás nyújtása során alkalmazott informatikai eszközöket úgy választja meg és üzemelteti, hogy a kezelt adat:

- az arra feljogosítottak számára hozzáférhető (rendelkezésre állás);
- hitelessége és hitelesítése biztosított (adatkezelés hitelessége);
- változatlansága igazolható (adatintegritás);
- a jogosulatlan hozzáférés ellen védett (adat bizalmassága) legyen.

11.3. A Munkástanácsok az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés ellen.

A Munkástanácsok olyan műszaki, szervezési és szervezeti intézkedésekkel gondoskodik az adatkezelés biztonságának védelméről, amely az adatkezeléssel kapcsolatban jelentkező kockázatoknak megfelelő védelmi szintet nyújt.

A Munkástanácsok az adatkezelés során megőrzi

- a titkosságot: megvédi az információt, hogy csak az férhessen hozzá, aki erre jogosult;
- a sértetlenséget: megvédi az információnak és a feldolgozás módszerének a pontosságát és teljességét;
- a rendelkezésre állást: gondoskodik arról, hogy amikor a jogosult használónak szüksége van rá, valóban hozzá tudjon férni a kívánt információhoz, és rendelkezésre álljanak az ezzel kapcsolatos eszközök.

**12. Automatizált egyéni döntéshozatal (profilalkotás):** a Munkástanácsok nem végez profilalkotást vagy automatizált egyéni döntéshozatalt.

### 13. Az Érintett jogérvényesítési lehetőségei

13.1 Az érintett jogosult panaszt benyújtani a következő elérhetőségek valamelyikén:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság  
 Székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c.  
 Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.  
 Telefonszám: +36-1-391-1400  
 Központi elektronikus levélcím: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)  
 Honlap: <https://www.naih.hu>

13.2. Az érintett a jogainak megsértése esetén az adatkezelő ellen bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el.

### 14. Egyéb rendelkezések

E tájékoztatóban fel nem sorolt adatkezelésekről az adat felvételekor adunk tájékoztatást.

Tájékoztatjuk az érintetteket, hogy a bíróság, az ügyész, a nyomozó hatóság, a szabálysértési hatóság, a közigazgatási hatóság, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, a Magyar Nemzeti Bank, illetőleg jogszabály felhatalmazása alapján más szervek tájékoztatás adása, adatok közlése, átadása, illetőleg iratok rendelkezésre bocsátása végett megkereshetik az adatkezelőt.

A szolgáltató a hatóságok részére – amennyiben a hatóság a pontos célt és az adatok körét megjelölte – személyes adatot csak annyit és olyan mértékben ad ki, amely a megkeresés céljának megvalósításához elengedhetetlenül szükséges.

A Munkástanácsok fenntartja magának a jogot jelen tájékoztató bármikori megváltoztatására azzal, hogy az esetleges változásokat kellő időben közzéteszi, vagy értesíti az érintetteket.