



PÉNZÜGYMINISZTERIUM

Tájékoztatás a VKF Monitoring Bizottság 2019. március 26-i ülésén jelzett kérdésekkel és adatigényekkel kapcsolatban

1. Korhatár előtti ellátásokban részesülők – ide nem értve nők 40 szabály alá esőket – kereseti korlátjának feloldása

A 2019. márciusi ülésen az a javaslat hangzott el a LIGA részéről, hogy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 83/B.§ alapján a korhatár előtti ellátásban részesülők munkavállalása esetében alkalmazandó kereseti korlát

- kerüljön eltörlésre, vagy
- a korlátozás mértéke kerüljön megemelésre, vagy
- a kötelező legkisebb munkabér helyett legalább a garantált bérminimum mértékét alapul vevő rendszer kerüljön kialakításra.

A kereseti korlát a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizennyolcszorosa. Tekintettel arra, hogy 2019. évben a legkisebb munkabér összege 149.000 forint, az éves keretösszeg 2.682.000 forint (149.000 x 18).

Megvizsgáltuk, hogy hány személyt érint az ellátás, ebből hány fő dolgozik és azon belül is hány főt érint az ellátás szüneteltetése.

A 2018. decemberi adatok alapján 8771 fő részesült korhatár előtti ellátásban, ebből 2018. I-VI. hónapban foglalkoztatottak száma 4200 fő, míg a legalább 1 hónapra szüneteltetett ellátások száma 2018. évben 140 volt.

Amennyiben az érintett kört kiegészítjük szolgálati járandóságban, valamint az átmeneti bányászjáradékban részesülőkkel, azt láthatjuk, hogy az ezen ellátásokban részesülők száma 40.591 fő, a foglalkoztatottak száma 9310 fő, míg a legalább egy hónapra szüneteltetett ellátások száma 703.

Ellátás megnevezése	részesülők száma (fő, 2018. december)	átlagösszeg (Ft) 2018. december	foglalkoztatottak száma (fő, 2018.I-V.hó)	a Tny. 83/B. § miatt legalább egy hónapra szüneteltetett ellátások száma (2018)
Korhatár előtti ellátások	8 771	173 718	4 200	140
Szolgálati járandóság	29 210	202 595	4 800	537
Átmeneti bányászjáradék	2 610	187 064	310	26
ÖSSZESEN	40 591	195 357	9 310	703

Az adatokból jelenleg az látható, hogy **maga a kereseti korlát alapvetően nem gátja a foglalkoztatásnak.**

Természetesen a Pénzügyminisztérium részéről **a javaslat támogathatósága további vizsgálatokat és egyeztetéseket igényel.** Szeretnénk ugyanakkor azt is jelezni, hogy a vonatkozó jogszabály módosításának kezdeményezése az emberi erőforrások miniszterének hatáskörébe tartozik, a Pénzügyminisztériumnak nincs felhatalmazása módosító javaslat megtételére.

Készítette:

Foglalkoztatáspolitikáért és Vállalati Kapcsolatokért Felelős Államtitkárság