

## **A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának**

### **M E G Á L L A P O D Á S A**

#### **a minimálbér és garantált bérminimum emeléséről, valamint a keresetnövelési ajánlásról**

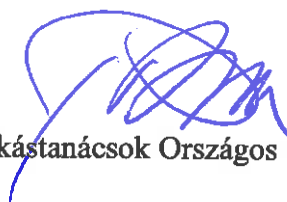
1. A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (továbbiakban: VKF) tagjai megállapodtak arról, hogy 2019. január 1-jétől a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi bruttó összege 149.000 forint, a garantált bérminimum havi bruttó összege 195.000 forint lesz.
2. A felek ajánlásként fogalmazzák meg a versenyszférában a 2019. évi bérekről folytatandó tárgyalásokhoz a keresetek átlagosan 8%-os növelését. A felek kijelentik, hogy a bérajánlás mértékét iránymutatásnak tartják, és minden vállalkozást annak saját üzleti, pénzügyi és bérpiaci helyzetének megfelelő béremelésre ösztönöznek.
3. Az ágazati és helyi bértárgyalások szerepét felerősíti, hogy a hazai munkaerőpiacon jelentős változások zajlanak. Az egyes területekre továbbra is jellemző munkaerőtöbblet mellett számos ágazatban, régióban, munkakörben növekszik a munkaerőhiány, illetve egyre nagyobb kihívást jelent a munkaerő megtartása is. A VKF ajánlja, hogy a bértárgyalások résztvevői fokozott aktivitással és felelősséggel, differenciált béremelésekkel reagáljanak a munkaerőpiaci helyzetre. A lehető legszélesebb körben valósuljon meg béremelés, úgy azonban, hogy az ne vezessen munkahelyek megszűnéséhez. A munkaerőigény kielégítését, illetve a munkaerő megtartását a vállalkozások magasabb bérnöveléssel segítsék elő. A bértárgyalásokon az egyeztetések résztvevői vegyék figyelembe a vállalkozások verseny-, jövedelemtermelő és költségviselő képességét, valamint a munkavállalók helyzetének javítását.
4. A munkavállalók jövedelmi pozícióinak megőrzése, illetve javítása érdekében a munkáltatók éljenek a béren kívüli juttatások alkalmazásának lehetőségével is.
5. A munkahelyi béralkuk elősegítése érdekében a munkáltatók bocsássák a szakszervezetek rendelkezésére a bértárgyalásokra való felkészüléshez szükséges – általánosan elvárható – munkaügyi és gazdálkodási információkat. A szakszervezeti adatkérést ne utasítsák el a szóban forgó adatok üzleti titokká nyilvánításával.

6. A felek megállapodnak, hogy 2020. január 1-jétől a minimálbér összege 161.000 forint, a garantált bérminimum összege 210.600 forint legyen. A bérajánlás mértékét 2020-ban 8%-ban állapítják meg.
7. A felek a megállapodás második évére (2020) vonatkozó minimálbér, garantált bérminimum és bérajánlás mértékét arra a makrogazdasági prognózisra alapozva határozták meg, hogy 2019-ben az infláció 2,7%, a GDP növekedés 3,9%, a termelékenység növekedés 2,9% körül alakul, illetve 2019. július 1-jétől 2%-os, majd 2020. július 1-jétől további 2%-os munkáltatói szociális hozzájárulás csökkenés valósul meg.
8. Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a fent említett három makrogazdasági mutató bármelyike legalább 1%-kal, vagy a három mutató összesen legalább 2%-kal eltér az előrejelzéstől, vagy a feltételezett járulékcsoökkentés nem, vagy előreláthatóan nem valósul meg, úgy a 2020-ra vonatkozó mértékek újratárgyalandók.

Budapest, 2018. december 30.



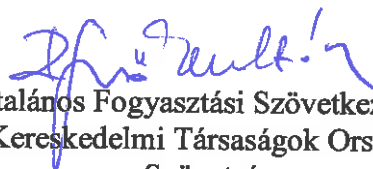
Független Szakszervezetek Demokratikus  
Ligája



Munkástanácsok Országos Szövetsége



Munkaadók és Gyáriparosok Országos  
Szövetsége

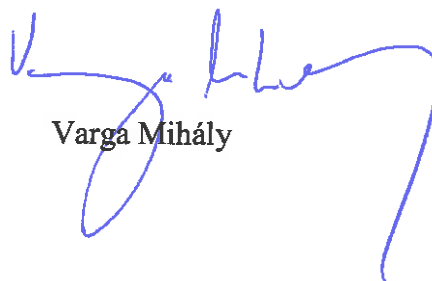


Általános Fogyasztási Szövetkezetek és  
Kereskedelmi Társaságok Országos  
Szövetsége



Vállalkozók és Munkáltatók Országos  
Szövetsége

Alulírott Varga Mihály pénzügyminiszter a jelen megegyezés szövegét megismertem, támogatom és kezdeményezem, hogy a 2019. évi kötelező legkisebb munkabért és garantált bérminimumot az 1. pontban foglalt mértékkel egyezően Magyarország Kormánya hirdesse ki.



Varga Mihály