

ETUC Párizsi Kiáltvány

Tervezett szöveg!

„Szolidaritásban kiállunk az európai minőségi munkahelyekért, a munkavállalói jogokért és egy igazságos társadalomért”

1. Az ETUC minden európai munkavállalót képvisel. Az a dolga, hogy tárgyaljon, kampányokat szervezzen és harcoljon a jobb élet- és munkakörülményekért.
2. Az ETUC kiáll egy jobb Európáért, amely a szolidaritáson, az egyenlőségen, a társadalmi igazságosságon és kohézióon, a békén és demokrácián alapul. Ezért az ETUC küzd a fenntartható növekedésért, a teljes foglalkoztatásért, a minőségi munkahelyekért, az igazságos bérezésért, a minőségi közszolgáltatásokért, az oktatásért és képzésért, az igazságos adózásért, a jó kormányzásért, a szabad akaratból történő és méltányos mobilitásért, a nemek egyenlőségéért, és az alapvető jogok tiszteletben tartásáért. Az ETUC egy másfajta gazdasági modellt követel Európának és a világnak, és egy olyan fejlődési folyamatot, amely tiszteletben tartja az embereket és a környezetet.
3. Európa egy elhúzódó gazdasági és szociális válságon megy keresztül a bank- és pénzügyi válság eredményeképp. Az emberek ezt Európá-szerte megszenvedik. Az elhibázott politikák a bérek, a szociális védelem és a közkiadások csökkentése révén növelték a szegénységet és a szociális egyenlőtlenségeket; magas munkanélküliséget, munkaerő-piaci deregulációt és bizonytalan munkahelyeket teremtve, - különösen a nők, a fiatalok, az idősebb munkavállalók és a migránsok tekintetében.
4. Azok a szerkezeti reformok és gazdaságpolitikák, melyeket az EU Költségvetési Paktumban (Fiscal Compact) fogadtak el, - melyeket az ETUC ellenzett - lenyomták a keresletet és a növekedést, a defláció kockázatához vezettek és alábecsülték az ipar hosszú távú élénkítésének szerepét. A csökkentések növelték az államadósságot, károkat okoztak a közszolgáltatásokban és lerombolták a munkahelyeket. Sok országban

figyelman kívül hagyják vagy alulbecsülik a munkahelyi és az ipari demokráciát, a konzultációt és kollektív tárgyalásokat.

5. Ezek a politikák elmélyítették a különbségeket az emberek és az országok között. A növekvő egyenlőtlenség elválasztja egymástól az embereket és elidegeníti őket a demokratikus alapértékektől és az európai projekttől, továbbá segíti a veszélyesen szélsőséges ideológiákat.

6. Mi egy másfajta megközelítésre szólítunk fel egy olyan politikával, mely tiszteletben tartja és elősegíti az értékeinket és a céljainkat Európában és az egész világon. Ez megköveteli az Európai Szakszervezeti Szövetség jogainak nagyobb mértékű elismerését és bevonását az EU-s döntéshozatali folyamatokba.

Az ETUC prioritásai egy jobb Európáért:

A. Egy erős gazdaság, mely, az embereket szolgálja

- Beruházást követelünk a teljes foglalkoztatásért és minőségi munkahelyekért mindenkinek

- A megszorító politikák befejezését

- Jobb béreket követelünk, hogy növekedjen a belső kereslet és elinduljon a fellendülés- az európai munkavállalóknak béremelés kell, azért hogy csökkenjenek az egyenlőtlenségek és harcoljunk a szegénység ellen

- Az alapvető szociális jogok elsőbbséget kell, hogy élvezzenek a gazdasági szabadságjogok előtt

- Zöld munkahelyeket eredményező politikákat követelünk, melyek a fenntartható jövőt szolgálják, minőségi közszolgáltatásokat, igazságos adózást, a pénzügyi spekulációk befejezését és felülvizsgált európai kormányzást

B. Erősebb szakszervezeteket a demokratikus értékekért és a demokráciáért a munka világában

- A szociális párbeszédet és a kollektív alkut tiszteletben kell tartani és meg kell erősíteni Európa-szerte
- Nagyobb munkahelyi és ipari demokráciát, gyülekezési szabadságot és sztrájkjogot akarunk
- Követeljük az ETUC bevonását az EU foglalkoztatási, gazdasági és szociális politikájának az alakításába minden szinten

C. Az ambiciózus minimális szociális normák lényegi elemei:

- Követeljük: a munkaügyi és szociális jogi keretek végrehajtását, amely a társadalmi haladást célozza
- Követeljük a szociális dömping és a liberalizáció megszüntetését
- Igazságos és egyenlő, bánásmódot akarunk minden dolgozónak diszkrimináció nélkül

ERŐS GAZDASÁG, AMELY AZ EMBEREKET SZOLGÁLJA

7. Az EU gazdasági és társadalmi politikájának célul kell kitűznie a tisztességes bérek és megfelelő társadalmi juttatások elérését, mint a gazdaság motorját, továbbá támogatnia kell a belső igényeket és a növekedést. Az európai dolgozóknak fizetésemelésre van szükségük. Az ETUC a bérek által vezetett kilábalási politikát és a bérek részarányának növekedését követeli, különös tekintettel a kiskeresetű dolgozókra.

8. Az ETUC egy Új Európai Utat követel, az évi GDP 2%-ának megfelelő beruházási programmal a következő tíz évre, minőségi munkahelyek létrehozása és fenntartható energiarendszerek kifejlesztése érdekében, megfigyelve a társadalmi, gazdasági és környezetvédelmi kihívásoknak. Közösségi befektetéseket követelünk az infrastruktúrába és a kutatásba éppúgy, mint az egyetemes és kiváló minőségű oktatásba, az egészségügybe és a szociális szolgáltatásokba. Ezeknek a területeknek a külön beruházásait nem szabad beszámítani, amikor a nemzeti deficitet határozzák meg a gazdasági visszaesés idején. A pénzügyi stabilizációnak a gazdasági növekedés és EUROBOND vásárlás útján kell megtörténnie, szükség esetén az adósság rendezett átstrukturálásával.

9. A szakszervezetekkel mind európai, mind nemzeti szinten konzultálni kell az Európai Bizottság új, 315 milliárd eurós befektetési tervével finanszírozott projektek kiválasztásakor. A kiválasztási kritériumok közül első legyen a minőségi munkahelyek megteremtése, és szerepeljenek közöttük a szociális és környezetvédelmi célok. Az ETUC óv a közösségi-magán partnerségek (PPP) használatától, és felhívja a Bizottságot, valamint a tagállamokat, hogy megfelelően mérjék fel az ezekkel járó kockázatokat.

10. Az ETUC nyomást fog gyakorolni a létező gazdaság- kormányzási rendszerek teljes revíziója érdekében, hogy ezek tisztességesek és kiegyensúlyozottak legyenek, ne helyezték nyomás alá a béreket és a kollektív szerződéseket. Az Európai Gazdasági és Monetáris Unió elmélyülésének kéz a kézben kell járni a szociális dimenzió erősödésével. A szociális és környezetvédelmi indikátoroknak a gazdasági kormányzás integrált vonásaivá kell lenni. Nemzeti szinten a szakszervezeteket be kell vonni a nemzeti reformtervek elkészítésébe és megvalósításába, ezáltal a politikacsináló szervezetekbe, az ETUC támogatásával és koordinálásával.

11. Az euro zóna tagállamai különösen függenek egymástól, mivel a közös valutának közvetlen hatása van a bérfejlesztésekre és a szociális védelemre. Ennél fogva ebben a térségben a gazdasági kormányzás erősebb koordinációt igényel a szakszervezetek között is, különös figyelemmel a pénzügyi, szociális és bérügyi fejleményekre. Ugyanekkor az euro zóna politikájának hatása van Európa többi részére is, tehát a hatásos szakszervezeti válasznak figyelembe kell vennie egész Európa dolgozóinak érdekeit.

12. A gazdasági és társadalmi előrehaladás a demokratikus egyeztetéseket és a törvényes szabályozásokat figyelembe vevő szociálisan stabil társadalmat, fenntartható gazdasági növekedést, tisztességes és progresszív adózást, a reálgazdaságot szolgáló jól szabályozott pénzügyi intézményeket kíván. Az Európai Központi Banknak végső segélyforrássá kell válnia, az USA Federal Reserve System-jéhez hasonló célokkal és illetékességgel. Megbízását felül kell vizsgálni, elsődlegessé téve a teljes foglalkoztatottságot, az állandó és fenntartható növekedést.

13. A nagyobb jövedelmeknek és a nagyobb vagyonoknak magasabban kell adózniuk a gazdagság újraelosztása, a jövedelmek növekvő egyenlőtlensége elleni küzdelem, a közösségi költségvetés bővítése, a belső fogyasztás növekedése és a fellendülés érdekében.

14. Az adómegkerülés, adócsalás, adóelkerülés, adóverseny, a tőke számára kedvezményes adókulcsok, a pénzügyi dömping és a korrupció továbbra is fenyegetik társadalmainkat. Nem férnek össze a kölcsönös bizalmon és szolidaritáson alapuló Európával. A közösség nagyarányú forrásvesztéséhez vezetnek, és aktívan fel kell lépni ellenük EU szintű és világszintű kooperáció útján.

15. Az ETUC támogatja egy átfogó, EU-szintű pénzügyi tranzakciós adó (FTT) bevezetését a nemzetközi FTT felé tett első lépésként. Az ETUC ösztönzi a Tagállamokat, hogy ne tegyék le a fegyvert a pénzügyi köröknek az FTT-t felvizezni kívánó lobbija előtt.

16. Az EU-nak meg kell állapodnia egy kötelező egyeztetett társasági adóalapban, lehetőleg 25%-os minimális kulccsal.

17. Az ETUC ellenzi, és akcióra hív a különleges (így a nulla-órás szerződéses) és a bejelentetlen munka ellen, amelyek különösen sújtják a nőket, migráns munkásokat, fiatalokat, a színlelt ön-alkalmazások és a visszaélészerű foglalkoztatási gyakorlatok ellen, továbbá a munkavállalói védelem gyengítése ellen. Küzdünk, és tárgyalunk a minőségi munkahelyek érdekében a közösségi és a magánszektorban, biztonságos munkaszerződésekkel, jó munkakörülményekkel és a munkavállalói jogok tiszteletével, amit hatásos szankciók és megerősítések garantálnak éppúgy, mint erős munkaügyi felügyeleti rendszerek és a szakszervezeti képviselő. Koordinált munkapiaci politikát követelünk, ami mindenki munkakörülményeinek javítására irányul. Az Európai Foglalkoztatási Stratégiának (EES) jó minőségű, fenntartható munkahelyek létrehozására kell irányulnia Európa-szerte. Az ETUC elutasítja a foglalkoztatási biztonság törvényi védelmének és a kollektív szerződési rendszereknek a gyengítését célzó szerkezeti reformokat.

18. A foglalkoztatás jelentős növeléséhez aktív munka-erőpiaci intézkedésekre van szükség. Az intézkedések célja legyen a készségek fokozása és a kilátások erősítése a fenntartható foglalkoztatás érdekében a magán- és a közszférában egyaránt, beleértve a tartósan munkanélküliek körét. Különös figyelmet kell fordítani a nők munkavállalására, mivel ez jelentősen emeli a növekedést.

19. Az ETUC olyan intézkedéseket követel, amelyek a valódi gazdaságot erősítik és előmozdítják az innovatív, versenyképes és társadalmilag fenntartható iparágakat és szolgáltatásokat. Az ETUC ellenzi a pénzügy és piac által irányított kapitalizmust. Egy egyeztetett EU iparpolitikát és szolgáltatásokra vonatkozó szakpolitikát követelünk, a szakszervezetek bevonásával, a digitalizálás által felgyorsított gazdaság gyors ütemű strukturális változásának kezelése érdekében.

20. Egy jól képzett munkaerő a kutatás és innováció kiemelt szerepével együtt előfeltételei a fenntartható növekedésnek. Az ETUC elő fogja mozdítani a magas színvonalú oktatást mindenki számára, az egész életen át tartó tanulást, a tudást, kutatást és innovációt a munkahelyen és a társadalomban.

21. A nemzedékek közötti szolidaritás és a fiatalok munkanélküliségének lényeges csökkentésére van szükség Európa fenntartható jövőjének megteremtéséhez. A fiataloknak Európa szerte biztosított joguk kell legyen magas minőségű munkahelyekre vagy megfelelő képzési lehetőségekre négy hónap munkanélküliség vagy a képzésük, illetve szakképzésük befejezése után ('Ifjúsági Garancia'), a munkaerőpiacra való gördülékeny átlépés biztosításának érdekében. Munkahelyek minden életkornak megfelelőek kell legyenek és támogassák az egész életen át tartó tanulást. Végét kell vetni a fizetéssel nem járó gyakornoki pozícióknak, az életkor alapú hátrányos megkülönböztetésnek és más tisztességtelen gyakorlatnak.

22. Az ETUC ellenzi a közszolgáltatás további liberalizációját és piacosítását. Követeljük a közszolgáltatás által nyújtott magas minőségű

gyermek- és idősgondozást, egészségügyet és oktatást, képzést és foglalkoztatási szolgáltatást, közlekedést, víz-, hulladék és más létfontosságú szolgáltatásokat. A közszolgáltatásba való befektetés előmozdítja az nemek közötti egyenlőséget a munkaerőpiacon a nők munkavállalásának fokozása által.

23. A klímaváltozás leküzdése érdekében az EU ambiciózus elkötelezettségeket kell elfogadjon az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére, és ezek globális szintű végrehajtását kell sürgesse. Az ETUC felszólítja a világ kormányait arra, hogy egyezzenek meg egy kötelező nemzetközi éghajlatvédelmi megállapodásban Párizsban 2015-ben. Európa dolgozzon egy igazságos átmeneten a fenntartható zöld gazdaság felé, amely minőségű munkahelyeket teremt és előmozdítja a zöld készségeket. Előtérbe kell helyezni a befektetési politikákat a fenntartható infrastruktúrák és ipari megújulás, innováció, kutatás és fejlesztés, alacsony széndioxid kibocsátású technológia és forráshatékonyság támogatása érdekében.

ERŐSEBB SZAKSZERVEZETEK DEMOKRATIKUS ÉRTÉKEKÉRT ÉS A MŰKÖDŐ DEMOKRÁCIÁÉRT

24. Erősebb kollektív tárgyalási rendszereket és kötelező erejű megállapodásokat követelünk nemzeti szinten, amelyek a köz- és magánszféra munkavállalóira kiterjednek, beleértve a KKV-k munkavállalóit, a minőségi foglalkoztatás, egyenlőség, méltóságos fizetések, fizetésemelések és társadalmi haladás érdekében. Követeljük az Európai Szociális Párbeszéd erősítését, szakmai és ágazati szinten, olyan kötelező erejű megállapodások által, amelyek konkrét eredményeket és az Európai Bizottság részéről proaktív szociálpolitikát eredményeznek. Követeljük minden a szociális párbeszéd keretén belül elfogadott megállapodás betartását minden szinten, összhangban az EU szerződésekkel.

25. Fizetésemelésre van szükségük a munkavállalóknak Európa szerte. A releváns szinten történő szociális partnerek közötti tárgyalások kínálják a legjobb eszközt a jó fizetések és munkakörülmények biztosítására. A

munkabérek meghatározása maradjon nemzeti ügy és a nemzeti gyakorlat és ipari kapcsolatok rendszer szerint kell kezelni.

26. A jogszabályban meghatározott minimálbérek, ahol a szakszervezetek szükségesnek tartják, a szociális partnerek bevonásával kell meghatározni. A jogszabályban meghatározott minimálbér jobb életszínvonal célozzon meg, a nemzetközi szervezetek javaslása alapján. Együtt a kollektív tárgyalásokkal segíteni fog a munkavállalói szegénység és a szociális és bérdőmping elleni küzdelemben és serkenteni fogja a belső keresletet.

27. A szociális partnerek autonómiáját mind nemzeti, mind az európai szinten tiszteletben kell tartani. Visszautasítjuk a hatóságok beavatkozását a szociális párbeszédbe, a kollektív alkuba, vagy a létező kollektív megállapodásokba. Meg kell erősíteni a munkaügyi kapcsolatokat és a kollektív megállapodásokat ki kell terjeszteni annak érdekében, hogy a munkavállalók minél nagyobb körét fedjék le, támogatva a kollektív alku szakszervezetek általi koordinációját.

28. A tagállamok és a tagjelölt országok kormányainak, az európai bizottság támogatásával valódi, autonóm szociális párbeszédet kell kialakítaniuk minden szinten. A helyzet nyomon követését, a nemzeti két- és háromoldalú szociális párbeszéd minőségének értékelését szolgáló indikátorokat kell alkalmazni az európai országokban.

29. A nagyobb munkahelyi és munkaügyi demokrácia a nemzeti gyakorlatoknak megfelelő teljes körű tájékoztatási és konzultációs jogot kell, hogy jelentsen, ideértve a szerkezetátalakítás, a változások előrejelzése területeit, valamint az európai vállalati formák esetében a vállalati irányító testületek döntéshozatalában való munkavállalói részvételt. Az ETUC felszólít egy, a munkavállalói részvétel új és integrált kialakításának bevezetését szolgáló direktíva érdekében. A jelenlegi EU joganyagra építve, a direktívának a tájékoztatás és a konzultáció magas színvonalát kell meghatároznia, az európai vállalati formákon belüli irányító testületi munkavállalói képviselő ambiciózus minimum normáit rögzítve – ezzel kiegészítve a munkavállalói befolyás lehetőségeit.

30. Mind a munkáltatóknak, mind a kormányoknak teljes mértékben tiszteletben kell tartaniuk a szervezkedés szabadságát és a sztrájkhoz való jogot. Ezen alapvető jogokat nem szabad aláásni és szilárdan szembeállunk minden, ezekre irányuló támadással szemben.

ALAPVETŐ AMBÍZIÓZUS SZOCIÁLIS NORMÁK

31. Felszólítjuk Európát, hogy kezdeményezzen egy új ambiciózus szociális napirendet a munkavállalókat szolgáló jogalkotással és politikákkal, hogy jobb élet- és munkakörülményekkel, a munkahelyeken egyenlő bánásmóddal, munkavédelmi szinttel bírjanak; előmozdítva a minőségi oktatást, szakképzést és életen át tartó tanulást, a megfelelő egészségügyi- és nyugdíjrendszereket mindenki számára; célozva a minőségi közszolgáltatásokat, a generációk közötti szolidaritásra épülő erősebb szociális védelmi rendszereket, kevesebb bizonytalan foglalkoztatást és az önkéntesség alapján a munkaidő csökkentését.

32. Európa továbbra is távol van a nemek közötti egyenlőség megvalósításától. A társadalom minden szintjén további fellépésekre van szükség, hogy biztosítható legyen az egyenlő bér az egyenlő értékű munkáért, és foglalkoztatásban az egyenlő jogok és lehetőségek gyakorlata. Külön figyelemre van szükség az üvegplafon eltörlésére és arra, hogy lehetővé váljon a nők felelős pozíciókba kerülése, a szakmai, a családi és magánélet jobb kiegyensúlyozhatósága, a nők elleni erőszak és diszkrimináció minden formájával szembeni fellépés. Különösen nagyobb előrelépés szükséges az egyenlő értékű munkáért egyenlő bér jogának alkalmazásához.

33. Követeljük, hogy vessenek véget a deregulációs trendnek, így például a Bizottság úgynevezett „jobb szabályozás” napirendjének és a REFIT kezdeményezésnek, melyek a munkavállalói védelem leépítésével veszélyeztetnek és a munkavállalói jogokat támadják. Az ETUC visszautasítja azt az állítást, hogy a létfontosságú munkavédelmi szabályok a vállalatok számára „terhet” jelentenek, és ragaszkodik ahhoz, hogy a kis- és közepes vállalkozásoknál (KKV) dolgozókra is ugyanaz a

védelem legyen érvényes, mint másokra. Következetes szabályozás szükséges a jó szociális és környezeti normák védelmében és minden foglalkozási egészségi és biztonsági kockázatok megelőzésére, ideértve az új és kialakuló veszélyeket.

34. Az újraállamosító politikák, az emberek közötti megosztást és mesterséges akadályokat létrehozva elkerülhetetlenül az országok közötti versenyhez és az európai projekt lerombolásához vezetnek. Ugyanakkor az integrációt nem szabad egyetlen országban sem a munkaügyi kapcsolatok, a szociális védelmi rendszerek, a társadalombiztosítás, vagy a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés aláásásához szolgáló ürügyül használni.

35. Kérjük egy EU Social Progress Protocol (EU Társadalmi Haladási Jegyzőkönyv), elfogadását az EU szerződésekhez csatoltan, a szociális dömping leküzdése céljából és, hogy megerősítsük, hogy az alapvető szociális jogok elsőbbséget élveznek a gazdasági szabadságjogokkal szemben, és azokat tiszteletben kell tartani. A Kiküldött Munkavállalók irányelvet felül kell vizsgálni az egyenlő bánásmód elvének biztosítása céljából. Az ETUC elutasít minden olyan szerződésbeli változtatást, amelynek nem része egy Társadalmi Haladási Jegyzőkönyv elfogadása.

36. Minden EU intézménynek védenie kell az alapvető társadalmi jogokat, különös tekintettel azokra, amelyeket az Európai Unió Alapjogi Chartája garantál. Az EU-nak el kellene fogadnia illetve ratifikálnia kellene az Európai Emberi Jogi Egyezményhez való csatlakozásról szóló megállapodást. Az ETUC sürgeti az EU intézményeit, hogy találjanak mielőbbi megoldást azokra a problémákra melyek az EUB körül felmerültek (2014. december) és tegyenek meg minden hatékony intézkedést az Európai Emberi Jogi Egyezményhez való csatlakozás érdekében.

37. Az ETUC elutasítja a diszkrimináció minden fajtáját, mely nemi, etnikai származáson, nemzetiségen, hiten, meggyőződésen, szexuális irányultságon, nemi identitáson, fogyatékosságon, életkoron, szakszervezeti tagságon, illetve egyéb más megkülönböztetésen alapul.

Az ETUC toleranciát hirdet, és harcol a külföldi munkavállalókat érintő rasszizmus és idegengyűlölet ellen.

38. Egy átfogó politika részeként, a szociális védelem megerősítése céljából, az ETUC egy olyan, a megfelelő minimális jövedelmet szabályozó európai keretirányelvet sürget, mely azonos elveket, meghatározásokat és módszereket irányoz elő a tagállamokban, a ötvözve a bevételi támogatásokat az aktív befogadással és a minőségi szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségével.

39. A csökkent munkaképességű, betegséggel vagy fogyatékkal élőknek biztosítani kell a rájuk szabott munkalehetőségeket. A holisztikus megközelítés és a megfelelő munkakörülmények lehetővé tennék számukra, hogy csatlakozzanak a munkaerő-piachoz.

40. A migráns munkavállalókat igazságos elbánásban kell részesíteni, meg kell őket védeni a kizsákmányolástól, tisztességes munkát és tisztességes bért érdemelnek. Azonosítani kell majd meg kell szüntetni minden munkáltatói visszaélést, törvénytelen akadályt és az egyenlő bánásmód elvének megsértését, ideértve a migránsok társadalmi párbeszéd útján történő szakszervezetekbe szervezését is. Az EU-n illetve az EFTA-n belüli szabad mozgás nem lehet a munkáltatók eszköze a nemzeti szabályok áthágása vagy a bizonytalan foglalkoztatás céljából.

41. A Schengeni Megállapodással való szakítás Európa építése szempontjából visszalépést jelent és nem oldja meg a bevándorlással kapcsolatos problémákat. Kiegyensúlyozott és méltányos uniós választ követelünk a harmadik országokból érkező migráns áradatra. Olyan választ, amely szolidaritáson és a munkavállalói jogok védelmén alapul, valamint szorgalmazza a migránsok integrálását az európai munkaerő-piacon. szakszervezetekbe és a társadalomba

42. Az ETUC olyan az EU, illetve a tagállamok által folytatott európai menekültügyi politikát követel, mely megerősíti a szolidaritást és együttműködést a bevándorlók fogadásakor, megelőzve a haláleseteket a

tengeri és a szárazföldi határokon, és amely küzd az embercsempészet és a menekülteket érintő embertelen bánásmód ellen. Az elnyomó megközelítéseket olyan intézkedéseknek kell felváltaniuk, amelyek elősegítik a menekültek integrálását. Továbbá, az embercsempészet elleni küzdelem, az életkörülmények javítása és a konfliktus felszámolása céljából a származási országokkal való együttműködés mellett a külső migrációs politikára illetve a megelőző intézkedésekre kell helyezni a hangsúlyt.

43. A tisztességes globalizáció céljából az EU nemzetközi kereskedelmi és beruházási megállapodásainak a közös jólétre illetve a fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődésére kell irányulnia. Elő kell segíteniük a foglalkoztatást, tisztelniük kell a demokratikus döntéshozatal elveit, a közérdeket és a kulturális identitást. Védeniük kell a közszolgáltatásokat és a környezetet, tartalmazniuk kell az ILO elvein alapuló munkajogokat. Fontos, hogy tartalmazzanak olyan demokratikusan elszámoltatható képviselők által megfogalmazott fejezeteket, amelyek magasabb szintű munka, környezeti illetve műszaki standardokat tartalmaznak. Nem kell tartalmazniuk ISDS-t. Minden tárgyalást átlátható és demokratikus úton kell lefolytatni.

44. Fenti célok elérése érdekében az ETUC mindent megtesz, hogy a munkavállalókat képviselje, koordinálja a szakszervezetek tevékenységét a munkáltatókkal és az európai döntéshozókkal összhangban.