

Új bérrendezés jöhet az állami cégeknél

A korábbi, 2017-től 2019-ig szóló bérmegállapodáshoz hasonlóan ismét hároméves egyezséget köthetnek 2020-tól az állami közszolgáltató vállalatok munkavállalóinak keresetrendezése érdekében – mondta a Magyar Nemzetnek Palkovics Imre.

A Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke a közelmúltban felállított Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának (KVKF) tegnapi ülését követően közölte: az állami vállalatok munkáltatói, az állam, mint fenntartó, valamint a szakszervezetek egyetértettek abban, hogy eredményes volt a 2017-ben életbe lépett, három évre szóló, összesen átlagosan 30 százalékos keresetrendezés a vasútnál, a Volánoknál, a postánál, valamint az állami fenntartású víziközműszolgáltatóknál, ugyanakkor a munkaerőpiaci helyzet további intézkedést sürget.

Palkovics kiemelte: várhatóan 2020-tól indulhat az újabb középtávú bérrendezés, ám a most záródó megállapodástól eltérően nem központilag, hanem a területenként eltérő helyzet figyelembevételével rendeznék a kereseteket. A felzárkóztatás mellett egyéb jövedelmi helyzetet javító vagy nem pénzbeli intézkedéseket is megfogalmaznak a következő időszakban a szakszervezetek. Az újabb, többéves béralku kidolgozása ősszel várható. Az érdekképviselők szerint ugyanakkor a megállapodás szerinti idejei, átlagosan 4-5 százalékos keresetrendezés sem elegendő, ezért indokolt lenne még 2019-ben további kiegészítés.

Palkovics kiemelte: az állami vállalatoknál is égető a munkaerőhiány, ahhoz pedig, hogy a közszolgáltató cégek vonzó alternatívát kínálnak a munkavállalóknak, nélkülözhetetlen a bérek és a munkafeltételek javítása. A középtávú egyezés azért is elengedhetetlen, mert csak így garantálható a

munkaerő megtartása, ezzel együtt a közlekedési és közműszolgáltatások fenntartása. Az elnök hozzátette: a vállalatok dönthetnek saját hatáskörben a megállapodásban foglaltaknál nagyobb béremelésről, kiegészítésről még erre az évre is.

A munkáltatói, a fenntartói és a szakszervezeti oldal 2017 elején állapodott meg a három évre szóló, összességében 30 százalékos béremelést tartalmazó felzárkóztatásról. Az egyezség aláírásakor ugyanakkor még senki sem gondolta, hogy később a bruttó keresetek korábban nem tapasztalt mértékben emelkednek. Ezért az állami vállalatoknak mára ismét óriási konkurenciát, elszívóerőt jelent a versenyszféra, így nélkülözhetetlen a bérrendezés. Ez igaz nemcsak az állami vállalatoknál, hanem az önkormányzati víziközmű-cégeknel is, ráadásul a települések fenntartásában működő társaságok egy részénél alig vagy egyáltalán nem nőtt a dolgozók fizetése, miközben a versenyszektorban több területen is mintegy 40 százalékkal emelték a bruttó kereseteket az utolsó három esztendő folyamán.

Forrás: Magyar Nemzet

Nagy Kristóf