

Rugalmaságra vár a munkaerőpiac

MINDENKI ÉRDEKELT LENNE AZ ATÍPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁKBAN, MÉGSEM TERJEDNEK

Egyetértenek mind a munkaadók, mind a munkavállalók a rugalmas foglalkoztatási formák nagyobb arányú elterjesztésének szükségességében idehaza azokban az ágazatokban, ahol erre lehetőség van. Bizonyos cégeknél a vezetők egyéni döntései már lehetővé teszik például az otthoni munkavégzést, ám nálunk az egyedi megoldások és a részmunkaidő is keveseket érint. Az érdekképviseltek szerint a kormánnyal közösen kellene kialakítani azokat a megoldásokat, amelyek ösztönzik a cégeket az atipikus foglalkoztatási formákra.

Egyre nehezebben tudnak új munkaerőt toborozni a cégek, ugyanakkor továbbra sem látszik, hogy a rugalmas foglalkoztatási formákkal csábítanák a munkavállalókat. Dávid Ferenc, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) főtitkára kérdésünkre emlékeztetett, míg Svédországban a munkavállalók mintegy negyede részmunkaidőben dolgozik, addig nálunk ez az arány mindössze 5-6 százalék.

Ennek oka részben a hagyományokra vezethető vissza, részben pedig anyagi okokra. Utóbbival kapcsolatban a főtitkár kiemelte, a munkavállalóknak nem éri meg egy napi nyolc órát dolgozó alkalmazott helyett két négy órában foglalkoztatottat alkalmazni, emellett sok ágazatban a munkavállalónak sem éri meg az arányaiban kisebb fizetés.

Dávid Ferenc szerint az otthoni munkavégzés lenne napjainkban a legkönnyebben megvalósítható atipikus foglalkozás, főként azokon a területeken, ahol ehhez nem kell nagy infrastruktúra. Ez a megoldás már több cégnél működik, sőt olyan vállalkozások is megtalálhatók, amelyek már nem tartanak fenn irodát sem.

A munkavállalóknak is előnyös az otthoni munkavégzés, mivel

megspórolhatják a közlekedésre fordított időt és pénzt is. A jövőben a munkaerőpiaci helyzet miatt még inkább felértékelődnek a rugalmas megoldások, amelyek elterjesztését adó- és járulékkedvezmények mellett kampányokkal lehetne ösztönözni, valamint a munkaerő-közvetítői hálózat megerősítésével is segíteni kellene. Dávid Ferenc hozzátette: ebben a piacnak és az államnak közösen kellene részt vállalnia, ugyanakkor a folyamat időigényes.

– Ha ma még kevés helyen is, de egyre több cégnél van már lehetőség az időszakos otthoni munkavégzésre mind a versenyszférában, mind az állami vállalatoknál – mondta megkeresésünkre Buzásné Putz Erzsébet, a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetének elnöke. Az érdekképviselő támogatja a rugalmasságot, és mindeddig nem látható, hogy a rugalmas megoldások bármilyen kihatással lettek volna a részmunkaidő kivételével a keresetekre. Az elnök hozzátette: a jövőben szükség lesz az atipikus munkavégzés szabályozására, ám a rendszer ma még nagyon kezdetleges.

Az otthonról való dolgozás a jövőben még inkább felértékelődhet

Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke arra emlékeztetett, évek óta téma a rugalmas foglalkoztatás feltételeinek kialakítása, ráadásul ehhez megfelelőek a törvényi szabályozások is. A felmérések szerint visszaveti a rendszert részben a munkaadói bizalmatlanság, részben a munkavállalók közötti nézeteltérések is. A korábbi évekkel ellentétben ma már nincs munkanélküliség, így időszerű lenne a munkaerőpiac finomhangolása a munkaadói és a munkavállalói oldal bevonásával közösen. Ezek az új módszerek pedig lehetőséget teremtenének a kisgyermekesek vagy akár a más okból teljes munkaidőt nem vállalók számára.

Kérdésünkre az elnök megemlítette, jelenleg a munkaügyi hivataloknál, hirdetésekben lehet munkát találni, amely nem

mindig elegendő. A diákszövetkezetek elvén működő munkaerő-kölcsönzők pedig hatalmas profitot termelnek, ellenben a dolgozók sokszor hátrányt szenvednek, ráadásul a rendszer országos lefedettsége sem mindig adott.

Korábban lapunknak Szalai Piroska munkaerőpiaci szakértő beszélt arról, hogy a cégek nem várhatnak tovább a rugalmas megoldások kialakításával, mivel a 40 órás munkarendben alkalmazhatók körében 90 százalékos a foglalkoztatottság, így már csak az inaktívak bevonására van lehetőség. Bodó Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár pedig korábban azt közölte, szükség van egy olyan platform kialakítására, ahol gyorsan talál egymásra a munkaadó és a leendő munkavállaló.

Forrás: magyaridok.hu