

Célegyenesben az ÜT-választás a Volánbusz Zrt.-nél. Kevésbé várt szoros eredmény a KKSZ és a KDSZSZ között

Lassan a végjátékához közeledik a maratoni hosszúságúra nyúló Üzemi Tanács választás a Volánbusz Zrt.-nél. Március 16-áig a veszélyhelyzet kihirdetéséig több megyében már lezajlottak a megyei (üzemi szintű) választások. Néhány megyében most választanak és vissza vannak a felső vezetői szintekhez rendelt Üzemi Tanácsok választásai (elnök-vezérigazgatói, humánerőforrás vezérigazgató-helyettesi, üzemeltetési vezérigazgató helyettesi és gazdasági vezérigazgató helyettesi struktúrához tartozó munkavállalók esetében).

Az eddigi eredmények alapján a KKSZ-VKSZ tömörülés a szavazatok mintegy 55 %-át, a KDSZSZ a voksok hozzávetőlegesen 45 %-át szerezte meg. A szavazateloszlás nem kis meglepetésre nem tükrözi a szervezetek taglétszámát, különösképpen a KDSZSZ-tagszervezete a SZAKSZ szerepelt a taglétszámát meghaladó mértékben. A KKSZ-hez tartozó tagszervezetek elég mérsékelten szerepeltek, a KDSZSZ-hez is csatlakozott (kettős tagságú) tagszervezetek Vas, Zala, Győr-Moson-Sopron és Borsod-Abaúj-Zemplén megyében árnyalták a sötétebb képet.

Összességében a KDSZSZ szereplése várakozáson felüli, különösképpen annak tükrében, hogy a KKSZ élet-halál harcként élte meg a választást. Egy-két KDSZSZ-es tagszervezet, amennyiben hatékonyabb választási stratégiát folytat és átveszi a KKSZ egészpályás letámadást is alkalmazó módszerét, akár a papírforma is borulhatott volna.

A Központi Üzemi Tanácsba várhatóan 8-7 vagy 9-6 arányban a KKSZ delegálhat képviselőket, tehát többséget szerez. És jön majd az alapkérdés: a többséget szerzett szervezet automatikusan adja a vezető tisztségviselőket vagy az

alkalmasságot, felkészültséget is számításba veszik a kiválasztásnál?

A régiós Üzemi Tanácsoknál nagy általánosságban egy szűkebb csoport akarata érvényesült és nagyon nem vált be. A régiós ÜT-k elég mérsékelt szerepet töltöttek be. A megyei ÜT-k mozgástere szélesebb volt, mint a régiós testületeké és ez megmutatkozott a munkában is.

Az már most kódozható a Volánbusz Zrt.-nél, amennyiben nem megegyezésen alapul a vezető tisztségviselők kiválasztása, botránnyos lesz a Központi ÜT működése. Ezt pedig feltétlenül el kellene kerülni, ugyanis a cégvezetés előbb-utóbb Muppet-show-ként fogja értelmezni a munkavállalói érdekképviseleti munkát. Erre már most is számos jel utal.

Horváth László
társelnök
KDSZSZ